



292564724

101 Københavns kommune

Mag. 09.362 København Ud

UDDRAG

AF

LØNNINGSREGLER

M. V.

VEDRØRENDE

MAGISTRATENS III AFDELING

RHB



Mag.
09. 362 Kjøbenhavn
Ud

UDDRAG

AF

LØNNINGSREGLER

M. V.

VEDRØRENDE

MAGISTRATENS III AFDELING

1. ark er ombyttet med 2.

INDHOLD

	Pag.
Orienterende Bemærkninger.....	I—XIII
Vedtægtsmæssige Lønklasser.....	2—3
Budgetmæssige Lønklasser.....	4—5
Anmærkninger hertil.....	6—7
Forskellige Lønudbetalinger vedrørende:	
Kontorerne i Afdelingen.....	8
Kontrollen med Afgift af Skuespil og Kunster.....	7, 8
Opklædningsdepotet.....	8
Børneanstalten i Sundby.....	8
Husvildeafdelingen paa St. Johannes Stiftelse.....	9
Forsørgelsesvæsenets Administration.....	9
Lægelønninger.....	9—10
Lærer og Lærerindelønninger.....	10
Beløb til gejstlig Medhjælp m. v.	10—11
Forskellige Lønudbetalinger vedrørende Anstalterne.....	9—15
herunder Tyende.....	12—14
Almindelige Bemærkninger om:	
Løn.....	15
Vilkaar for Ansættelse.....	16
Anciennitet.....	17
Afdrag for Bolig m. v.	19
Enkeforsørgelse.....	21
Indeholdelser i Lønnen.....	21
Løn under Sygdom m. v.....	22—26
Tilskadekomst i Tjenesten.....	26
Kaution.....	27
Efterløn.....	27
Afsked.....	27
Fortegnelse over Kildesteder.....	28
Specialregister.....	39

ORIENTERENDE BEMÆRKNINGER

MED HENSYN TIL LØNSAGENS BEHANDLING I AARENE FRA
1898 TIL 1909 MED SÆRLIGT HENBLIK PAA
MAGISTRATENS 3. AFDELING.

Paa Foranledning af Magistraten, som under 15. Juni 1897 tilskrev Borgerrepræsentationen desangaaende, nedsatte Kommunalbestyrelsen under 21 Juni s. A. i Lighed med, hvad der ved en lignende Lejlighed besluttedes i 1873, et Fællesudvalg, bestaaende af de 4 Borgmestre samt 5 af Borgerrepræsentationens Medlemmer, hvis Formaal var en almindelig Revision af Kommunens Lønninger ¹⁾).

I 1898 fremkom Fællesudvalget med et Forslag, hvorved man dels søgte ændret de tidligere Lønbestemmelser af 28. December 1874, dels søgte Lønforholdene ordnet for en stor Del Funktionærer, hvis Løn hidtil var bleven fastsat ved de aarlige Budgetter.

Man var straks klar over, at Afgørelsen forsaavidt vilde faa videre Betydning som bl. a. adskillige Lønninger vedrørende Forsørgelsesvæsenet efter Lønreformens Vedtagelse burde omreguleres ligesom ogsaa denne Vedtagelse paa indirekte Maade vilde indvirke paa de egentlige Arbejds lønninger.

Bortset fra Smaaarbejder, der udføres af ikke fuldt arbejdsdygtige Personer, fra ikke fuldt Dagsarbejde o l. ansaas det i den sidstnævnte Henseende at burde være en Regel, at den Løn, Kommunen betaler samtlige sine Arbejdere, mindst skal være den til enhver Tid normale Arbejds løn for Arbejde af den paagældende Art ²⁾).

Det foresloges af det nedsatte Fællesudvalg at dele Kommunens Lønninger i Klasser saaledes, at vedtægtsmæssige Stillinger inddeltes i 7, budgetmæssige i 8 Klasser, medens Gagen til visse Assistenten (af 2. Klasse i og udenfor Centraladministrationen) og til Skrivere samt Pengelønnen til Reservelægerne ved Fattigvæsenets Stiftelser paa forskellig Maade fastsattes ved en særlig § (7) i Lønbestemmelserne.

Ved Ansættelsen i Lønklasser var det et bestemmende Hensyn, at Lønnen skulde udtrykke hele den Værdi, det omhandlede

¹⁾ Borgerrepr. Forh. Bd. LVIII pag. 529.

²⁾ Borgerrepr. Forh. Bd. LVIII pag. 1687, jfr. pag. 533—34.

Arbejde, hvorfor den normeredes, anses at have for Kommunen og der tillagdes derfor altid den paagældende Stilling en bestemt Løn, hvorefter Pension o. l. beregnes, medens der i saadanne Tilfælde, hvor der som Følge af, at Kommunens Interesser kræver det, anvises vedkommende Indehaver af Stillingen fri Bolig m. v., herfor fastsattes et bestemt moderat Vederlag, som fradroges i Gagen ³⁾.

Man søgte med andre Ord at komme ind paa en Organisation af Kommunens Lønninger ⁴⁾, men erkendte, at Spørgsmaalet bl. a. under Hensyn til, at Skolevæsenets Lønninger slet ikke var blevne medoptagne i Overvejelserne, ikke kunde betragtes som endeligt løst ved de stillede Forslag, der — naar Vedtagelsen med Hensyn til Borgmesterens Løn, som ⁵⁾ ansattes til 10,000 Kr. aarlig, undtages — iøvrigt uden Ændringer vedrørende 3. Afdeling vedtoges ⁶⁾ i Mødet den 21. Marts 1898, hvorefter de nye Lønbestemmelser traadte i Kraft fra den 1. April s. A.

Den ovenfor berørte Omregulering af forskellige budgetmæssige Lønninger vedrørende Forsørgelsesvæsenet henvistes ⁷⁾ af Fællesudvalget til Optagelse paa Budgettet for 1899, hvor et Forslag, som omhandlede dels Funktionærer med fri Station, dels Funktionærer med nogen Forplejning udover Pengelønnen, dels endelig nogle Funktionærer med Pengeløn alene, ogsaa fremkom. ⁸⁾ Det vedtoges ⁹⁾ med Ikrafttræden fra den 1. Januar 1899.

Allerede kort efter Lønreformen fremkom adskillige Andragender om Lønforbedring, saaledes bl. a. under 21. November 1898 ét fra 49 Assisterter af 2. Klasse udenfor Centraladministrationen ¹⁰⁾, som henvistes til Fællesudvalget, der imidlertid under 13. December s. A. afgav en Betænkning, tiltraadt af Magistraten, som fraraadede at foretage Forandringer, hvilket vedtoges under 9. Januar 1899 ¹¹⁾.

Andragenderne vedblev imidlertid at indgaa og henvistes til det stadig nedsatte Fællesudvalg, saaledes fra Dansk Kedel- og Maskinpasser Forbund bl. a. om Forbedring af Lønnen for Fyrbødere ved Forsørgelsesvæsenets Anstalter. Dette tilligemed nogle andre Andragender blev imidlertid henvist til et Udvalg paa 5 Medlemmer, der under 22. Januar 1900 ¹²⁾ afgav en Betænkning, der kom til Forhandling 19. Februar s. A. ¹³⁾ og som udtalte sig mod Lønforbedring, men for en Ordning af Arbejdsforholdene, om hvilken der den 17. December s. A. ¹⁴⁾ til det da nedsatte Budgetudvalg af Magistraten meddeltes, at man haabede i 1901 at kunne naa hen til denne. Betænkningen tiltraadtes samme Dag (d. v. s. 19. Februar 1900) ¹⁵⁾. De ved denne midlertidige Ordning nødvendiggjorte Bevillinger paa Budgettet (ny Konto C 1

³⁾ B. F. Bd. LVIII pag. 1707. Om en almindelig Undtagelse fra Reglen se pag. 21, 2. Stk. i nærværende Uddrag. ⁴⁾ B. F. Bd. LVIII pag. 1745. ⁵⁾ B. F. Bd. LVIII pag. 1824, jfr. pag. 1800. ⁶⁾ B. F. Bd. LVIII pag. 1824—25. ⁷⁾ B. F. Bd. LVIII pag. 1729. ⁸⁾ Budget for 1899 pag. 95. ⁹⁾ B. F. Bd. LIX pag. 1696. ¹⁰⁾ B. F. Bd. LIX pag. 1225. ¹¹⁾ B. F. Bd. LIX pag. 1714. ¹²⁾ B. F. Bd. LX pag. 2078. ¹³⁾ B. F. Bd. LX pag. 2193. ¹⁴⁾ B. F. Bd. LXI pag. 1364. ¹⁵⁾ B. F. Bd. LX pag. 2198.

m¹, Regnskabet for 1900 pag. 32) bevilgedes under 25. Juni 1900¹⁶⁾.

Under 5. November s. A. fremkom¹⁷⁾ ved Borgerrepræsentationens Formand en gennem Bestyrelsen for Københavns Kommunalforening modtagen af 1911 kommunale Funktionærer underskreven Henvendelse til Kommunalbestyrelsen om at tage Spørgsmaalet om et Dyrtidstillæg til de lavere lønnede Funktionærer under velvillig Overvejelse. I Skrivelse af 7. Marts 1901 meddelte Magistraten Borgerrepræsentationen, at den samme Dag havde tilskrevet Kommunalforeningens Bestyrelse om, at det vistnok var rigtigt, at der i de sidste Aar havde fundet en Prisstigning Sted paa forskellige Omraader, der var af Betydning for de lavere lønnede Funktionærer, men at man dog ikke mente at burde gaa til Dyrtidstillæg, idet Prisstigningen ikke efter anstillet Undersøgelse havde vist sig at have en saa almindelig Karakter som forudsat i Andragendet ligesom en forbigaaende Prisstigning paa enkelte Livsfornødenheder ikke kunde motivere en saa indgribende Foranstaltning. At Fordringerne til Livet siden 1874, før hvilket Aar man gentagne Gange tidligere havde givet Dyrtidstillæg, var stegne betydeligt, ansaa Magistraten derimod for sikkert og erkendte, at dette var et Moment, der maatte komme i Betragtning ved Fastsættelsen af Kommunens Lønninger. Hertil mente man imidlertid netop at have taget Hensyn ved Lønreformen i 1898 og følgende Aar. Tilslut henvistes der til Kommunens vanskelige finansielle Stilling, som for en ikke ringe Del skyldtes Lønningsreformen, og som gjorde det absolut nødvendigt at holde igen paa Lønningsområdet.

Sagen blev tagen til Efterretning.

I 1902 kom Fyrbødernes Forhold igen til Forhandling. I 1898 blev en Del af Kommunens Fyrbødere, som tidligere lønnedes med Dagløn, optagne i 4. budgetmæssige Lønklasse og senere gennemførtes denne Lønreform for næsten alle Kommunens Fyrbødere. Under 27. Januar 1902¹⁸⁾ maatte man imidlertid forlade de faste Aarslønninger igen, idet det vedtoges, at Fyrbødere for Fremtiden ikke skulde ansættes i fast Lønklasse, men ansættes og lønnes efter særlige Regler, som skulde fastsættes af Københavns Magistrat. De da i Lønklasse ansatte kunde i Henhold hertil med 3 Maaneders Varsel forlange at blive overførte til Ansættelse efter disse Regler¹⁹⁾. Aarsagen til denne Vedtagelse var navnlig én under Hensyn til Markedsprisen for lav Begynderløn i 4. budgetmæssige Lønklasse.

Ogsaa angaaende Lægekandidaterne paa Almindelig Hospital og St. Johannes Stiftelse fremkom der fra Magistraten en Skrivelse vedrørende Lønforhøjelse, og denne Skrivelse henvistes under 10. Marts 1902 til et Udvalg paa 3 Medlemmer²⁰⁾, medens en anden Skrivelse (fra Københavns kommunale Arbejderforbund), som af

¹⁶⁾ B. F. Bd. LXI pag. 482. ¹⁷⁾ B. F. Bd. LXI pag. 1096. ¹⁸⁾ B. F. Bd. LXII pag. 1809—17. ¹⁹⁾ jfr. B. F. Bd. LXV pag. 2108. ²⁰⁾ B. F. Bd. LXII pag. 2096.

Magistraten under 19. September 1902 var blevet besvaret afvisende, af Borgerrepræsentationen med Besvarelsen blev henvist til Budgetudvalget.²¹⁾ Det blev ved Forhandlingerne herom fremhævet af en Borgerrepræsentant (Philipsen), at Magistratens (Borgmester Borups) Fremførelse af Lønreformen i et Aar som 1898, da Prisniveauet var særlig lavt, var uheldig, idet der ikke siden var blevet Ro om Sagen. Et Andragende fra Maskinmestrenes Forening, som modtoges i Borgerrepræsentationen under 10. November 1902²²⁾ blev af Budgetudvalget under 29. Juni 1903²³⁾ uden Indstilling omtalt i en Betænkning angaaende den ovenfor omtalte Henvendelse fra Københavns kommunale Arbejderforbund, idet man mente, at de deri omtalte Forhold maatte kunne ordnes administrativt. Med Hensyn til Arbejderforbundet var Meningerne derimod delte, og Mindretallets Indstilling om at opfordre Magistraten til at fremme Sagen saaledes, at et Forslag kunde forelægges Borgerrepræsentationen sammen med Budgettet for 1904—05 forkastedes, medens Flertallets Indstilling om at slutte sig til Magistratens afvisende Besvarelse vedtoges²⁴⁾.

Den 7. November 1904 modtog Borgerrepræsentationen ved sin Formand et Andragende fra Centraladministrationens Skrivere om Forsamlingens Bistand til en Forbedring af deres Vilkaar.²⁵⁾ Ogsaa forskellige andre Henvendelser indgik i Løbet af 1904—05, og under 21. Februar 1905 tilskrev endelig Magistraten Borgerrepræsentationen om det ikke helt uberettigede i de stadig tilbagevendende Andragender fra store Klasser af Kommunens Funktionærer, som Magistraten hidtil ikke havde ment at kunne fremme af Hensyn til de Vanskeligheder paa Kommunens ordinære Regnskab, der viste sig i 1901 og siden havde fortsat sig gennem nogle Aar. Der var imidlertid nu indtraadt nogen Nedgang i det aarlige Underskud, og man turde maaske haabe, at det Plus, der ved de nye Skattelove var kommet til i de ordinære Indtægter, vilde gøre Stillingen noget gunstigere i Fremtiden, selv om den langt fra var fuldt tilfredsstillende. Under disse Omstændigheder mente Magistraten det ikke forsvarligt længere at møde Funktionærernes Ønske med et bestemt Afslag, men havde taget Andragender fra Københavns kommunale Arbejderforbund, fra Politibetjente og Fyrbødere m. fl. under alvorlig Overvejelse og fremkom nu med et Forslag i saa Henseende. Der var i disse Andragender Tale baade om Forbedring af Lønnen, om Fastsættelse af Tjeneste- og Fritid og om Forandring i de gældende Pensionsregler. Hvad det sidste Spørgsmaal angik, fandt Magistraten, at der vistnok var nogen Grund til at foretage en Revision af enkelte af Kommunens Pensionsregler — særlig forsaauidt angik Enkerne —, men at denne Sag paa Grund af sin omfattende Betydning maatte tages under indgaaende Overvejelse for sig og at en delvis Forbedring af Lønningerne ikke skulde vente til Sagen om Pensionen var moden til Løsning. Heller ikke en Drøftelse af de mange

²¹⁾ B. F. Bd. LXIII pag. 966. ²²⁾ B. F. Bd. LXIII pag. 1156. ²³⁾ B. F. Bd. LXIV pag. 594. ²⁴⁾ B. F. Bd. LXIV pag. 620. ²⁵⁾ B. F. Bd. LXV pag. 1008.

Detailspørgsmaal angaaende Tjeneste- og Fritid fandt Magistraten at burde indlede ved sit nu fremsatte Forslag, idet de vilde kunne løses ad administrativ Vej og paa de aarlige Budgetter „i Overensstemmelse med de humane Regler, der i saa Henseende er ledende for Kommunens Styrelse“. Magistraten søgte Hovedbegrundelsen af sit Forslag i den samme Omstændighed, som tidligere var blevet berørt gentagne Gange i Borgerrepræsentationen (af Raadmand Philipsen), at Priseniveauet i 1898 havde været særlig lavt — Opgangsperioden kulminerede i 1899 —, hvorfor Lønningerne navnlig i de lavere Klasser var blevne adskilligt mindre end Tilfældet vilde have været, hvis de var blevne ansatte et Par Aar senere, hvilket bl. a. fremgik af de Lønninger, der til lignende Funktionærer betales i Nabokommunen Frederiksberg og ligeledes af de Lønninger, som ved de seneste Love var fastsatte for Statsfunktionærer ved Jernbane-, Post- og Telegrafvæsenet.

Magistratens Fremstilling kom til Forhandling i Mødet den 27. Februar 1905 ²⁶⁾ og dens Forslag behandlede i Overensstemmelse med de fremsatte indledende Bemærkninger kun egentlige Lønspørgsmaal, bl. a. dels forskellige Omflytninger indenfor Lønklasserne, hvorved de budgetmæssige Lønklassers Tal blev indskrænket fra 8 til 6, dels en Forandring af Stigningen i 5. budgetmæssige Lønklasse, dels endelig en Forbedring af Politipersonalets Lønninger m. v. Med Hensyn til Fyrbøderne mente Magistraten, at deres Andragende om at blive flyttet op i 3. budgetmæssige Lønklasse maatte imødekommes, idet man i modsat Fald maatte fortsætte med en Ugeløn, som maatte underkastes de samme Svingninger, der finder Sted ved private Virksomheder, hvilket man ikke fandt let foreneligt med det Princip, Kommunen ellers fulgte i Henseender til Lønninger, ligesom de paagældende Arbejdere heller ikke selv mentes særlig vel tjente hermed. Det hidtil ydede særlige Vederlag for Udførelsen af Kedelrensning o. l. bortfaldt, naar det særlige Arbejde udføres i den almindelige Tjenestetid ²⁷⁾. Iøvrigt var det for 3. Afdelings Vedkommende bl. a. Maskinmestre og Maskinassistenter, der paa forskellig Maade blev flyttede op i højere Lønklasser. Oprykning fra en budgetmæssig til en vedtægtsmæssig Lønklasse medførte her visse Vanskeligheder, idet Pensionsancienneteten efter de da gældende Regler ikke kunde medtages. Magistraten mente, at de paagældende var stillede anderledes end ved de egentlige Avancementsforhold, hvor der var udtalt Ønske om Avancement fra én Lønklasse til en anden saaledes, at det var et frivilligt Valg, der bestemte Afgørelsen og derfor maatte medføre de deraf følgende Konsekvenser. Noget andet var det, naar Kommunalbestyrelsen besluttede, at der skulde ske en Forandring ved en Stillings Normering, og den fandt derfor, at det for alle, som omflyttedes indenfor de budgetmæssige Lønklasser, maatte forudsættes, at de paagældende rykkede op med deres fulde Anciennetet, medens

²⁶⁾ B. F. Bd. LXV pag. 2107. ²⁷⁾ B. F. Bd. LXV pag. 2115.

der til dem, der efter Forslaget rykkede op i den egentlige Embedsmandsklasse, maatte gives en passende Anciennitet baade med Hensyn til Løn og Pension.

Den aarlige Stigning i Lønnen til Skrivere under Centraladministrationen foresloges ændret fra 100 til 150 Kr., og Vaagekonerne ved Hospitalerne og Forsørgelsesvæsenets Hospitalsafdelinger foresloges lønnede med $1\frac{1}{2}$ Kr. pr. Nat, medens Magistraten i Lighed med tidligere Fremgangsmaade henviste Spørgsmaalet om Forandring i Lønnen til de under Forsørgelsesvæsenet udenfor Sygeplejen ansatte kvindelige Funktionærer til Behandling ved det første Budgetforslag efter en eventuel større Lønreform. Denne Behandling fandt ogsaa Sted ved Optagelsen af et særligt Forslag i saa Henseende i Budgettet for 1906—07 ²⁸⁾.

Tilslut udtalte Magistraten, at det ledende Synspunkt havde været dels at afhjælpe en mere direkte Trang, dels at rette ligefremme Misforhold. Det var en Selvfølge, at man ikke kunde vente, at det foreliggende Forslag var fuldt udtømmende, hvorfor Magistraten maatte forbeholde sig paa et senere Tidspunkt at stille Forslag til Supplering af det foreliggende.

Finansborgmesteren udtalte ²⁹⁾ ved Forslagets Forelæggelse, at Grunden til dets Fremkomst fra Magistraten skyldtes Borgerrepræsentationens forandrede Holdning bl. a. ved Budgetbehandlingen i Efteraaret 1904, hvor der var fremkommet Ønsker om at faa Lejlighed til at gøre Bekendtskab med de indkomne Lønandragender og med Magistratens Stilling til dem. Man havde gennemført det Princip, at for en Mand, af hvem der kræves fuldt Arbejde, bør Begyndelseslønnen ikke være mindre end 1000 Kr. ³⁰⁾.

I Mødet den 13. Marts 1905 ³¹⁾ stillede Magistraten selv Forslag til nogle Rettelser i det foreslaaede, ligesom der af Medlemmer i Forsamlingen var stillet 3 forskellige Ændringsforslag. Samtiige Ændringsforslag toges imidlertid tilbage, idet Forsamlingen besluttede at nedsætte et Fællesudvalg til Undersøgelse bl. a. af Lønforholdene for de Funktionærer, for hvis Vedkommende der var stillet Ændringsforslag, medens Magistratens oprindelige Forslag med enkelte formelle Rettelser vedtoges ³²⁾. Nedsættelsen af Fællesudvalget tiltraadtes af Magistraten og denne valgte de 4 Borgmestre til at indtræde i Udvalget ³³⁾, medens Borgerrepræsentationen for sit Vedkommende valgte ³⁴⁾ 8 Medlemmer.

Sagen var saaledes vedblivende i fuld Gang.

Fra Københavns Kommunalærerforening, fra Københavns Kommunalærerindeforening og fra Københavns Kommunalforening samt fra flere andre indgik Lønandragender i det følgende Aar og henvises samtlige til det nedsatte Fællesudvalg. Dette fremkom under 26. Februar 1906 med sin Indstilling ³⁵⁾, ledsaget dels af et

²⁸⁾ Budg. 1906—07 pag. 157—162. ²⁹⁾ B. F. Bd. LXV pag. 2122. ³⁰⁾ B. F. Bd. LXV pag. 2125. ³¹⁾ B. F. Bd. LXV pag. 2198. ³²⁾ B. F. Bd. LXV pag. 2203. ³³⁾ B. F. Bd. LXV pag. 2240. ³⁴⁾ B. F. Bd. LXV pag. 2458. ³⁵⁾ B. F. Bd. LXVI pag. 2145.

Hæfte, hvori de indkomne Andragender var opførte, dels af den omtalte Henvendelse fra Københavns Kommunalforening. Dets Arbejde havde i det hele faaet Karakteren af en Lønningsrevision, idet Andragenderne berørte omtrent alle de i Kommunen tjenestegørende, der ikke fik Lønforbedring ved Reformen af 13. Marts 1905. Fællesudvalget var gaaet ud fra, at der ikke nu burde ske Forandringer i de sidst vedtagne Lønsatser, hvorfor dets Forslag kun omfattede saadaane, som enten var blevne oversete paa det sidste Forslag eller som det senere havde vist sig maatte flyttes op i andre Klasser for at komme i Overensstemmelse med det hele System.

For 3. Afdelings Vedkommende foresloges følgende Forandringer: Fuldmægtiges og Distriktsforstanderes Løn fastsattes til 2400 Kr. med en 3aarig Stigning paa 300 Kr. til 3600 Kr. aarlig istedetfor den tidligere Løn af 2200 til 3400 Kr. med en 3aarig Stigning af 200 Kr., Expeditionssekretærers Lønstigning forandredes fra 4aarig til 3aarig, Assistenten og Skrivere uden for Centraladministrationen stilledes lige med Assistenten og Skrivere indenfor samme, Inspektionsassistenter, Kvartermestre og Værkførere flyttedes op i 7. vedtægtsmæssige Lønklasse, Kommunelægernes Løn forhøjedes under Hensyn til, at Alderdomsunderstøttelsen havde forøget Kravene til dem, fra 1400 til 1600 Kr. aarlig og deres Ønske om en Ansættelsestid af 6 Aar istedetfor den hidtidige 3aarige Ansættelse blev imødekommet, Maskinmestrene deltes i 3 Grader efter de Maskinanlægs Størrelse, hvorved de var ansatte, Maskinassistenterne flyttedes op i 1. budgetmæssige Lønklasse og Andragendet fra Rengørings- og Vaskekoner ved Hospitaler og Stiftelser foresloges imødekommet saaledes, at deres Dagløn forhøjedes fra $1\frac{1}{2}$ Kr. til 2 Kr. Det henstilledes endvidere til Magistratens Overvejelse, om der ikke kunde være Anledning til navnlig i de Kontorer, hvor der var et særlig stort Antal Assistenten, at søge oprettet nogle flere Fuldmægtigpladser, hvorved Avancementsforholdene kunde forbedres noget og hvorved der muligvis ogsaa kunde opnaaes en naturligere Fordeling af Arbejde og Ansvar, ligesom man ogsaa ved en Forandring i Tallet paa Assistenten af 1. Klasse særlig indenfor Centraladministrationen kunde forbedre Avancementsforholdene for Assistenten af 2. Klasse.

Endelig blev der givet Regler for Anciennetetsberegning og Bestemmelser om Udbetaling af Løn under Sygdom ³⁶⁾.

Finansborgmester Jensen udtalte ved Forelæggelsen, at heller ikke med denne af en énstemmig Beslutning i Fællesudvalget fremgaaede Forbedring var man naaet til en egentlig Lønreform, som der i og for sig kunde være Ønsker om, idet han ved en virkelig Lønreform forstod Anvendelsen af en Række nye Principper for Lønningerne, som berørte alle i Kommunens Tjeneste. Hvad man havde haft for Øje ved det fremsatte Forslag, havde været en Forbedring af de daarligst stilledes Lønforhold og en

³⁶⁾ B. F. Bd. LXVI pag. 2166.

Afrettelse af saadanne Mangler ved de ved den store Lønreform i 1898 fastsatte Normer, som havde vist sig meget iøjnefaldende ³⁷⁾.

Allerede samme Dag, som ovenomtalte Forslag var til første Behandling i Borgerrepræsentationen (26. Februar 1906), fremkom Magistraten med et Forslag af 20. Februar 1906 om Normering af nogle flere Assisterter af 1. Klasse i Kontorerne under Centraladministrationen, idet den henviste til, at der herfor havde været Stemning i det den 13. Marts 1905 nedsatte Lønfællesudvalg. For Magistratens 3. Afdelings Vedkommende drejede det sig her om 3 Assisterter i 1. Sekretariat, 3 i 2. do. og 2 i Bogholder- og Revisionskontoret. Nogle af disse — Arkivaren, Lederen af 3. Afdelings Kontor paa Kommunehospitalet, 2 Assisterter i Bogholder- og Revisionskontoret, samt én ved Udbetalingerne beskæftiget Assistent i Kassererkontoret — normeredes i 6. vedtægtsmæssige Lønklasse, medens de øvrige sattes i 7. do. Da det ikke ansaas for rigtigt, at 1. Klasses Assisterter lønnedes i 2 Klasser, foresloges det at kalde de i 6. Klasse normerede for Overassisterter.

Det sidstnævnte Forslag vedtoges i Mødet den 12. ³⁸⁾, det førstnævnte allerede i Mødet den 5. Marts 1906 ³⁹⁾.

Strømmen af indgaaende Andragender stoppede ikke op. I Løbet af Regnskabsaaet 1906—07 indkom paany adskillige, hvoraf dog intet vedrørte 3. Afdeling direkte. To Andragender, det ene fra Rodemesterassisterterne, det andet fra Vej-, Kloak- og Anlægsarbejderne, henvistes til Budgetudvalget, medens et Andragende fra forskellige Arbejdere ved Gas- og Elektricitetsværkerne af Magistraten ved Skrivelse af 2. April 1907 til Direktøren for Belysningsvæsenet besvaredes derhen, at Magistraten ikke saa sig i Stand til at bevilge det, da de paagældende Funktionærs Lønforhold var blevne behandlede ved det Lønfællesudvalg, som nedsattes under 13. Marts 1905 og da Budgetudvalget ved sin Betænkning (pag. 5) til Budgettet for 1907—08 havde sluttet sig til Magistratens Opfattelse, at der for Tiden ikke burde røres ved de Lønforhold, som havde fundet deres Afgørelse ved Lønforhøjelserne i 1905 og 1906. — Fra Forsamlingen, hvem Sagen blev kommunikeret i Henhold til den Ordning, der i 1901 (23. September) blev truffet om Andragenders Behandling ⁴⁰⁾, fremkom intet Ønske om at faa Spørgsmaalet sat til Forhandling i Salen, hvorfor Sagen toges til Efterretning ⁴¹⁾. Et Andragende af September 1907 fra Dansk Kedel- og Maskinpasserforbund om Lønforhøjelse for Fyrbødere fik en lignende Besvarelse ⁴²⁾.

Derimod skete der Ændring i Reglerne om Anciennet. Under 8. April 1907 bemyndigedes nemlig den samlede Magistrat til at tillægge Anciennet i saadanne Tilfælde, hvor det viste sig, at en Embeds- eller Bestillingsmand som Følge af Avancement fra

³⁷⁾ B. F. Bd. LXVI pag. 2174. ³⁸⁾ B. F. Bd. LXVI pag. 2304. ³⁹⁾ B. F. Bd. LXVI pag. 2231. ⁴⁰⁾ B. F. Bd. LXII pag. 825. ⁴¹⁾ B. F. Bd. LXVIII pag. 45. ⁴²⁾ B. F. Bd. LXVIII pag. 1971.

en lavere til en højere Lønklasse ved Anvendelsen af Reglen i Lønbestemmelserne af 5. Marts 1906 vilde lide — eller have lidt — et større Tab i Indtægter, idet det udtaltes, at det altid havde været en Forudsætning, at ingen ved Avancement skulde have mindre Løn, end han havde haft før dette, hvilket imidlertid i visse Tilfælde kunde ske, fordi den tidligere Lønklassens Slutløn var højere end den følgende højere Lønklassens Begyndelsesløn. Bemyndigelsen gjaldt dog kun til Udgangen af 1908—09, hvorefter en speciel Redegørelse for hvert enkelt Tilfælde skulde tilstilles Borgerrepræsentationen ⁴³), hvilket ogsaa skete (se nedenfor).

Af de Andragender, som indgik i Aaret 1907—08, skal her blot nævnes det, som under 9. December 1907 indgik fra Københavns kommunale Arbejderforbund angaaende Forandring i Løn- og Arbejdsforholdene for alle Kommunens timelønnede Arbejdere.

Imidlertid førte forskellige sammenstødende Omstændigheder omsider til, at Magistraten under 21. Maj 1908 tilskrev Borgerrepræsentationen om i Lighed med den Fremgangsmaade, der tidligere havde været benyttet ved Behandlingen af Lønspørgsmaal i det Omfang, hvorom der nu var Tale, at der nedsattes et Fællesudvalg paa tilsammen 11 Medlemmer, hvoraf Magistraten skulde vælge de 4, til at overveje, eventuelt forberede og gøre Indstilling om en Revision af Kommunens Lønninger ⁴⁴). Dels var Prisniveauet atter steget stærkt, særlig i de sidste Aar, dels havde de Henvendelser, som var indgaaede fra næsten alle under Kommunen ansatte, faaet forøget Vægt, efter at Staten i den seneste Tid havde vedtaget Lønningslove for Tjenestemænd under Jernbane-, Post-, Told- og Telegrafvæsenet, efter hvilke selv de laveste Lønninger var væsentlig højere end de, der gjaldt for tilsvarende Tjeneste under Kommunen. Endelig var der i Foraaret vedtaget en Lov om forbedrede Lønninger for Lærere og Lærerinder, som indeholdt et Tilsagn til Københavns Kommune om en Forhøjelse af det ved Skoleloven af 24. Marts 1899 fastsatte Statsbidrag under Forudsætning af, at Kommunen vedtog en af vedkommende Ministerium godkendt Forhøjelse af Læreres og Lærerinders Løn samt visse Ændringer i de gældende Regler for Beregningen af de paagældende kommunale Tjenestegørendes Anciennet.

Magistraten henviste til, at der — bortset fra de ganske vist ikke uvæsentlige Forbedringer af de lavere lønnede Tjenestemænds Lønninger, som blev truffne ved Kommunalbestyrelsens Beslutninger af 13. Marts 1905 og 5. Marts 1906 — var gaaet henholdsvis 10 og 9 Aar siden Bestemmelserne af 21. Marts 1898 og af 9. Februar 1899 (den sidste om Lærernes og Lærerindernes Lønninger) var blevne vedtagne.

Et Medlem af Forsamlingen (Rode) gjorde i denne Forbindelse opmærksom paa, at Perioderne mellem de forskellige samlede Lønningsovervejelser blev kortere end de tidligere havde været. Vedtægten af 1857 bestod til 1874, derefter bestod den nye Ved-

⁴³) B. F. Bd. LXVIII pag. 18. ⁴⁴) B. F. Bd. LXIX pag. 434.

tagelse til 1898 og nu, da man stod foran en ny Forandring, var Perioden formindsket til omtrent det halve.

Et andet Medlem af Forsamlingen (Christiansen) udtalte, at Reformen ifølge en Opgørelse fra Magistraten til Budgetudvalget omfattede over 4,500 Mennesker.

Iøvrigt var Spørgsmaalet om de finansielle Vanskeligheder allerede fremme ved denne Forhandling, der kun drejede sig om Nedsættelsen af et Fællesudvalg, hvilken iøvrigt uden Afstemning vedtoges ⁴⁵⁾.

Betænkningen fra dette, som for Magistratens Vedkommende ligesom tidligere bestod af de 4 Borgmestre, fremkom i Mødet den 1. Februar 1909 ⁴⁶⁾.

Om Lærer- og Lærerindlønningerne var der paa dette Tidspunkt allerede truffet særlig Afgørelse (ved Kommunalbestyrelsens Beslutning af 5. Oktober 1908).

Med Hensyn til den finansielle Side af Sagen henvistes der bl. a. til de to Forslag til en Omordning af Kommunens Skattevæsen, som Kommunalbestyrelsen da havde fremsendt til Regeringen.

Enighed om en fælles Indstilling var dog ikke opnaaet. Mindretallet mente, at Spørgsmaalets hele Behandling havde været ufuldstændig, idet det for det første ikke var paavist af Flertallet, hvorfra Midlerne til dettes Forslag skulde fremskaffes, og for det andet en gennemgribende Revision og Omordning af hele Kommunens Administration ikke havde ledsaget Undersøgelserne angaaende Lønforholdene. — Det af Mindretallet særligt formulerede Forslag blev imidlertid ikke vedtaget.

Som ledende Princip ved Fastsættelsen af Lønnen for de enkelte Klasser af Tjenestemænd havde Flertallet valgt at søge at holde sig saa nær som muligt til de i de ovenfor nævnte Statslove for Tjenestemænd i København fastsatte Lønninger, hvorimod det ikke fulgte Staten forsaavidt angik det store Antal Lønklasser, hvori denne havde delt sine Tjenestemænd. Man strøg den tidligere 3. vedtægtsmæssige Lønklasse, men optog til Gengæld Skrivere i en ny 7. do., saaledes at Antallet af vedtægtsmæssige Lønklasser forblev uforandret, medens dog samtidig den 6. deltes i 2 Afdelinger, a og b, hvoraf a kom til at omfatte Kontorassistenter, b Maskinmestre af 3. Grad samt forskellige andre, og saaledes, at Kontorassistenter, hvis Stillinger normeredes med Examen erholdt 6 Aars Anciennetet, hvilket vil sige, at deres Begyndelsesløn blev 1800 Kr. aarlig, medens Lønnen iøvrigt var den samme som ved ikke examensnormerede Assistentstillinger.

De budgetmæssige Lønklassers Antal nedsattes fra 6 til 5. Der havde endda været Ønske om at gaa endnu videre i Retning af Sammen drag, men dette havde ikke været gørligt. — Om de nærmere Bestemmelser se iøvrigt Betænkningen og Flertallets Forslag, som er aftrykte i Borgerrepræsentationens Forhandling ⁴⁷⁾. Vedtagelsen af Forslaget, som tænkte at træde i

⁴⁵⁾ B. F. Bd. LXIX pag. 457. ⁴⁶⁾ B. F. Bd. LXIX pag. 2526. ⁴⁷⁾ B. F. Bd. LXIX pag. 2528—40 samt pag. 2552—84.

Kraft fra 1. April 1909, vilde medføre, at man maatte foretage nogle Ændringer i den under 21. December 1908 vedtagne Pensionsvedtægt.

Fællesudvalget havde ogsaa forhandlet om Lønforbedring for Tyende, Arbejds mænd, Hospitalsvagter m. fl., men mente, at der herom vilde blive stillet Forslag paa Budgettet, forsaavidt Flertallets Forslag vedtoges, idet de nævnte Stillinger ikke kunde betegnes som faste og Lønningerne derfor maatte have en saadan Karakter, at der gaves Magistraten en vis Frihed til at rette sig efter den paa det almindelige Arbejds marked gældende Arbejds løn (jfr. en tidligere falden Udtalelse i denne Retning, som her findes refereret pag. I, 4. Stykke).

Tilslut udtaltes det i Betænkningen af Flertallet, at man nu kunde forvente i en længere Aarrække ikke at faa andre Forøgelse af Udgifterne til Kommunens Tjenestemænd end saadanne, der var en Følge af Stigningen i Forretningernes Omfang og Antal. Lønningerne var nemlig nu dels ved det stillede Forslag og ved det paa Budgettet forventede, dels ved, hvad der allerede var vedtaget angaaende Lærer- og Lægepersonalet (om dette sidste nedenfor) samt angaaende Pension og Enkeforsørgelse og angaaende Adgangen til Løn under Sygdom, bragt fuldt paa Højde med, hvad der betaltes af lignende Institutioner og af Staten.

Ved Fremsendelsen af Fællesudvalgets Indstilling meddelte Magistraten i Skrivelse af 28. Januar, at Indstillingen havde været forelagt den samlede Magistrat, og at dennes Flertal havde sluttet sig til Fællesudvalgets Flertalsindstilling.

Forslaget var Genstand for offentlig Forhandling i tre paa hinanden følgende Møder i Februar Maaned 1909, medens anden Behandling, som først fandt Sted efter Budgetforslagets Vedtagelse og som indoptog en Kontinuationsbetænkning fra Fællesudvalget af 3. Marts, kun strakte sig over ét Møde den 15. Marts 1909 ⁴⁸⁾. Ved Kontinuationsbetænkningen stilledes der blandt meget andet Forslag om, at Sygeplejersker ved 3. Afdelings Stiftelser ligestilledes med Kommunens øvrige Sygeplejersker og om, at Kommunens Tjenestemænd og faste Lønarbejdere skulde bo paa Stadens Grund. Borgerrepræsentationens Formand meddelte derhos, at han angaaende denne sidste Bestemmelse havde modtaget en Henvendelse fra Københavns Kommunelærerforening og Københavns Kommunelærerindeforening om, at Boligbestemmelsen ikke maatte blive vedtagen, samt fra en Del Tjenestemænd og Arbejdere en lignende Henvendelse.

Efter at Finansborgmesteren yderligere havde stillet nogle Ændringsforslag, der bl. a. var Følger af Budgettets Vedtagelse, og et Medlem af Forsamlingen (Gustavsen) havde stillet Forslag til en Beslutning om, at Forsamlingen opfordrede Magistraten til at undersøge, hvorvidt der kunde findes en Form, hvorved det kunde forhindres, at Kommunens Tjenestemænd konkurrerede med Byens øvrige Borgere, kom samtlige Forslag til Afstemning. Mindretal-

⁴⁸⁾ B. F. Bd. LXIX pag. 3204.

lets Forslag forkastedes som ovenfor nævnt. Borgmester Jensens og Flertallets Ændringsforslag til Flertallets Indstillinger vedtoges samtidig med disse saaledes ændrede, og det ovenfor nævnte Forslag til Beslutning vedtoges ligeledes ⁴⁹⁾.

Indenrigsministeriet stadfæstede imidlertid kun den Del af de trufne Bestemmelser, som ikke angik Boligforholdene ⁵⁰⁾, idet det udtalte, at det maatte ønske, forinden endelig Afgørelse blev truffen med Hensyn til de herom vedtagne Bestemmelser, at føre nærmere Forhandling med Kommunalbestyrelsen, hvilket toges til Efterretning.

Efter at disse Forhandlinger havde fundet Sted, foretoges der forskellige Ændringer i Bestemmelserne, hvorefter disse under 13. December 1909 vedtoges i Borgerrepræsentationen ⁵¹⁾ og tiltraadtes den 20. s. M. af den samlede Magistrat, medens det efter den Karakter, som de ved de foretagne Ændringer havde faaet, ansaaes for uforment at indhente Indenrigsministeriets Godkendelse.

Den i Lønføllesudvalgets Betænkning berørte Lønforbedring for Tyende m. fl. vedtoges — da den ikke som forventet havde kunnet foreslaas ved Budgetforslagets Forelæggelse — i det samme Møde (den 15. Marts 1909) ⁵²⁾, hvori Lønreformen samt en Forandring i visse andre Lønninger (vedrørende Begravelsesvæsenet) vedtoges.

Med Hensyn til Lægelønningerne havde Magistraten under 26. Februar 1907 tilskrevet Borgerrepræsentationen om en Forhøjelse af disse. Sagen kom for i et Møde den 4. Marts 1907, men Magistratens Forslag, som findes aftrykt i Forhandlingerne ⁵³⁾, blev kritiseret og henvistes til et Udvalg paa 5 Medlemmer, som i Mødet den 16. December s. A. fremkom med et ændret Forslag ⁵⁴⁾, der vedtoges under 6. Januar 1908 med Ikrafttræden fra 1. April s. A. ⁵⁵⁾, men allerede den 10. Februar s. A. kom Sagen atter til Forhandling, idet Magistraten ved Skrivelse af 4. s. M. paa ny forelagde Borgerrepræsentationen sit oprindelige Forslag til fornyet Overvejelse. Magistraten havde nemlig mødt stærk Modstand hos Lægerne og fra de overordnede Læger ved de under 2. Afdeling sorterende Hospitaler modtaget en Skrivelse angaaende Divergenspunkterne, som forekom disse at være af mindre vanskelig Karakter. For Magistratens 3. Afdelings Vedkommende drejede det sig kun om Reservelægernes Ret til Familiebolig. Efter Forhandlingens Tilendebringelse ansaas Magistratens Forslag uden Afstemning for vedtaget ⁵⁶⁾.

Ved Lønreformen af 1909 betragtes altsaa Lønspørgsmaalet som afgjort for en længere Aarrække. Der er heller ikke endnu siden da truffet flere end én omfattende Bestemmelse af mere almindelig Karakter. Den 7. Juni 1909 fik de kvindelige Skrivere under Skattedirektoratet et Løntillæg, som holdes udenfor Pen-

⁴⁹⁾ B. F. Bd. LXIX pag. 3263—64. ⁵⁰⁾ B. F. Bd. LXIX pag. 3365. ⁵¹⁾ B. F. Bd. LXX pag. 1714. ⁵²⁾ B. F. Bd. LXIX pag. 3270—75. ⁵³⁾ B. F. Bd. LXVII pag. 2419—20. ⁵⁴⁾ B. F. Bd. LXVIII pag. 1845—47. ⁵⁵⁾ B. F. Bd. LXVIII pag. 1895 jfr. pag. 1845. ⁵⁶⁾ B. F. Bd. LXVIII pag. 2194.

sionsberegningen ⁵⁷⁾, og den 14. s. M. udvidedes de nye Lønbestemmelser til fra 1. April 1909 at gælde ogsaa for Justervæsenets Tjenestemænd saalænge, til dets Overgang til Staten fandt Sted ⁵⁸⁾. I Mødet den 28. s. M. modtog Borgerrepræsentationen dernæst Meddelelse om skete Anciennetetstillæg i Henhold til den Magistraten ved Forsamlingens Beslutning af 8. April 1907 givne Bemyndigelse ⁵⁹⁾, og i Mødet den 13. September 1909 ⁶⁰⁾ modtog Forsamlingen endvidere med en Skrivelse fra Magistraten af 7. s. M. Forslag til en Forhøjelse af forskellige Arbejdslønninger under Kommunen, som ikke var behandlede ved Budgetbehandlingen og som angik Arbejdere ved Vej- og Kloakanlægene, Vandvæsenet og Økonomikontoret. Regulativet for disse Lønninger findes aftrykt i Borgerrepræsentationens Forhandlinger ⁶¹⁾. Endelig fremkom der i Mødet den 20. September 1909 et Forslag om Anciennetetsforøgelse for nogle Fyrbødere m. fl. samt for Vaskeriasistenten ved Arbejdsanstalten Sundholm ⁶²⁾, men bortset fra Forslaget om de ovenfor nævnte Arbejderlønninger er der ikke siden fremkommet noget af mere almindelig — og heller ikke noget af mere for Magistratens 3. Afdeling speciel — Interesse i det egentlige Lønspørgsmaal ⁶³⁾. Derimod er Pensions — og Enkeforsørgelsesvedtægten to Gange i den senere Tid bleven ændret, første Gang i Mødet den 11. Oktober 1909 ⁶⁴⁾ og anden Gang i Mødet den 6. Juni f. A. ⁶⁵⁾, og hvad særlig 3. Afdeling angaar, er dennes Centraladministration jo ved Kommunalbestyrelsens Beslutning af 13. Juni 1910 fra 1. Juli s. A. foruden paa andre Punkter blevet udvidet med et 3. Sekretariat ⁶⁶⁾, men denne Udvidelse motiveredes alene ved Stigningen i Forretningernes Omfang og Antal.

København i Marts 1911.

⁵⁷⁾ B. F. Bd. LXX pag. 395. ⁵⁸⁾ B. F. Bd. LXX pag. 450. ⁵⁹⁾ B. F. Bd. LXX pag. 646. ⁶⁰⁾ B. F. Bd. LXX pag. 831. ⁶¹⁾ B. F. Bd. LXX pag. 1892—94. Smlgn. Stadens Beretning for 1909—10 pag. XXVI. ⁶²⁾ B. F. Bd. LXX pag. 858. ⁶³⁾ jfr. i denne Sammenhæng en Udtalelse af Budgetudvalget i dets Betænkning til Budgetforslaget for 1911—12 pag. 5. ⁶⁴⁾ B. F. Bd. LXX pag. 1069—75. ⁶⁵⁾ B. F. Bd. LXXI pag. 315. ⁶⁶⁾ B. F. Bd. LXX pag. 2840 samt Bd. LXXI pag. 365—430.

De smaa Tal i Teksten i det følgende henviser til Fortegnelsen over
Kildestederne pag. 28.

Kommuner. Den samlede Magistrat kan derhos, naar særlige Omstændigheder maatte tale derfor, give Dispensation fra Bestemmelsen.

Tjenestemænd, ansatte paa ovennævnte Vilkaar, der tager fast Bopæl i fremmed Kommune uden at være berettigede eller at have faaet Dispensation dertil, betragtes som udtraadte af Kommunens Tjeneste uden Pension 3 Maaneder efter, at paagældende er fraflyttet Kommunen.

Fra 1. April 1909 vil der endvidere ved Forfremmelser blive taget Hensyn til, om Vedkommende bor eller har forpligtet sig til inden 1. Maj 1911 at tage fast Bopæl for sig og sin Husstand paa Stadens Grund.

Naar særlige Omstændigheder maatte tale derfor, kan den samlede Magistrat for hvert enkelt Tilfælde vedtage, at der for dette Tilfælde ved Forfremmelse intet Hensyn skal tages til, om Vedkommende efter 1. Maj 1911 har fast Bopæl udenfor Stadens Grund. Enhver Tjenestemand har Ret til at erhverve den samlede Magistrats Resolution for, om der for hans Vedkommende foreligger saadanne særlige Omstændigheder.

Tilsvarende Bestemmelser vil være at bringe i Anvendelse overfor de Arbejdere, der har erhvervet sig Ret til Løn under Sygdom.

Bestemmelse om Antallet af Tjenestemænd i V til VII vedtægtsmæssige Lønklasse træffes af Kommunalbestyrelsen paa de aarlige Budgetter. Til Oprettelse af Stillinger i disse Lønklasser udkræves altsaa ikke ministerielt Samtykke.

Med Hensyn til Beregningen af Lønningsanciennet⁹² er følgende almindelige Bestemmelser gældende:

a) ved Overgang fra en Stilling til en anden i samme Lønklasse medtages Ancienneteten fra den første Stilling.

b) ved Overgang fra en Lønklasse til en anden, hvis Slutløn er højere end den førstes, gives der en saadan Anciennetet, at Tjenestemanden straks træder ind paa Begyndelsen af det Lønningstrin i den nye Lønklasse, som er nærmest højere end den i den hidtidige Stilling sidst oppebaarne Lønning.

Saa fremt Vedkommende før det Tidspunkt, da han i den

nye Stilling skal rykke op paa næste Lønningstrin, i sin hidtidige Stilling vilde være rykket op paa et Lønningstrin, der enten ligger højere end eller lige med det, paa hvilket han i Følge foranstaaende Regel vil komme til at indtræde i den nye Lønklasse, tillægges der ham yderligere saa megen Anciennetet, at han i den nye Stilling kommer til at rykke op paa næste Lønningstrin paa samme Tidspunkt, til hvilket han i den lavere Lønklasse vilde være steget til dennes næste Trin.

Saafernt den ved et Avancement følgende Forøgelse i Afdrag for Bolig m. v. bevirker, at en Tjenestemand, der er behandlet efter foranstaaende Regler, ved Avancementet kommer til at lide Tab i Nettopengelønnen, tillægges der ham et personligt Tillæg af samme Størrelse og Varighed som det omtalte Tab.

Erstatning for den Omstændighed, at en gift Tjenestemand, naar han kommer i en ny Stilling, maa tegne forøget Overlevelserente for sin Enke, tillægges derimod ikke⁹⁴.

Til Tilstaaelsen af personlige Tillæg til Lønninger udkræves ikke ministerielt Samtykke⁹⁵.

c) ved Overgang fra en Lønklasse til en anden, hvis Slutløn er lavere end eller lig med den førstes Slutløn, medtages Ancienneteten fra den første Stilling.

d) ved Overgang fra en Stilling, der ikke er normeret i Lønklasse, til én i Lønklasse normeret Stilling, gives der en saadan Anciennetet, at paagældende straks træder ind paa Begyndelsen af det Lønningstrin i Lønklassen, som er nærmest højere end den i den hidtidige Stilling normalt oppebaarne Lønning.

Saafernt paagældende før det Tidspunkt, da han i den nye Stilling skal rykke op paa næste Lønningstrin, i sin hidtidige Stilling i Følge gældende Regler normalt vilde være rykket op paa en Lønning, der er højere end eller lige med det Lønningstrin, som han i Følge foranstaaende Regel vil komme til at indtræde paa i den nye Stillings Lønklasse, tillægges der ham yderligere saa megen Anciennetet, at han i den nye Stilling kommer til at rykke op paa næste Lønningstrin paa samme Tidspunkt, til hvilket han i den tidligere Stilling vilde være steget til den højere Lønning. Dog kan ingen herved opnaa en højere Lønning end den paagældende Lønklasses Slutløn.

Ved Beregning af Anciennetet efter dette Litra kan der kun tages Hensyn til saadan Lønning i den tidligere Stilling, som er oppebaaret som Vederlag for Arbejde i en daglig Arbejdstid af væsentlig samme Længde som den nye Stillings, medens Lønning for overskydende Arbejde maa lades ude af Betragtning.

e) Personer, der ansættes i VI vedtægtsmæssige Lønklasse a i Stillinger, til hvilke der i Følge Kommunalbestyrelsens Beslutning kræves juridisk Eksamen, faar ved Ansættelsen tillagt 6 Aars Anciennetet, forsaavidt der ikke efter foranstaaende Regler maatte tilkomme dem en højere Anciennetet.

f) ved Omnormering af Stillinger samt under ganske særlige Omstændigheder kan den samlede Kommunalbestyrelse tillægge Lønningsanciennetet udover den, der følger af det i de foregaaende Litra fastsatte.

Den Tid, hvori en Lærer eller Lærerinde har fungeret uafbrudt ved St. Johannes Stiftelse, medtages ved Beregning af Tjenestealderen paa samme Maade, som hvis den paagældende havde fungeret i en almindelig Kommuneskole⁹⁶.

Om Kedel- og Maskinpasseres Anciennetet se Bestemmelsen i § 2 i Regulativ af December 1909⁷³.

Naar et mandligt Tyende fratræder Kommunens Tjeneste for at aftjene sin Værnepligt og umiddelbart efter eller senest til den hans Permission fra Militærtjeneste nærmest følgende almindelige Skiftetid (1. Maj ell. 1. November) paany fæstes af Kommunen, medregnes Tjenestetiden for hans Indkaldelse til Militærtjeneste i hans Anciennetet i Kommunens Tjeneste saaledes, at denne regnes som en fortsat Periode med Fradrag af den Tid han har været i Militærtjeneste⁹⁷.

Tillægges der en Tjenestemand Familiebolig, fradrages der som Vederlag herfor $\frac{1}{6}$ af Begyndelsesgagen⁹⁸. Tillægges der tillige den paagældende Brændsel eller Lys og Brændsel, fradrages $\frac{1}{5}$ af Begyndelsesgagen⁹⁸. Afdraget for Huslejen finder først Sted fra det Tidspunkt, da Tjenestemanden ikke længer er bunden ved Kontrakt til en tidligere lejet Bolig, medmindre han ved Fremleje kan holde sig skadesløs, og aldrig før Embedsboligen faktisk er stillet til Disposition⁹⁹. Er vedkommende indflyttet i Boligen, men indtil videre ved-

blivende bunden ved Kontrakt til en tidligere lejet Bolig, fradrages for Belysning og Brændsel Forskellen mellem $\frac{1}{5}$ og $\frac{1}{6}$ af Begyndelseslønnen, altsaa $\frac{1}{30}$ af denne¹⁰⁰. Afdrag i Flyttemaaneden sker kun med Halvdelen¹⁰¹.

Kommunalbestyrelsen kan efter sit Skøn tillægge Tjenestemænd i vedtægtsmæssige Lønklasser Bolig, Bolig og Brændsel eller Bolig, Lys og Brændsel imod normeret Afkortning¹⁰². Frit Lys indrømmes kun, naar dette har Hjemmel i tidligere Bestemmelser eller senere udtrykkelig maatte blive forordnet¹⁰³.

Forbruget¹⁰⁴ af Lys og Brændsel maa ikke overstige 10 % af vedkommende Tjenestemands Begyndelsesløn i den Lønklasse, hvori han er ansat, dog at den samlede Sum ikke maa overstige 500 Kr. aarlig, naar han bor i en Villa eller i et Hus paa Landet, og ikke over 400 Kr. aarlig, naar Boligen er beliggende i et Etagehus i Byen. Paa den anden Side regnes Maksimalforbruget ikke til mindre end 150 Kr. aarlig for de Tjenestemænd, hvis Begyndelsesløn er saa lav, at 10 % af den ikke kan naa den angivne Sum. Dette sidste gælder dog kun, forsaavidt der er tillagt vedkommende Familiebolig. Er der derimod tillagt ham et enkelt Værelse, maa Udgiften til Lys og Brændsel ikke overstige 10 % af Begyndelseslønnen.

Hvor en Lejlighed opvarmes ved Centralvarme fra et fælles Anlæg, eller der af særlige Grunde ikke kan føres Kontrol med Brændselsforbruget til Lejlighedens Opvarmning, beregnes dette til $3\frac{1}{3}$ % af Begyndelseslønnen, medens Kogegas og Belysning hver for sig beregnes med et lignende Beløb.

Undtagelsesvis¹⁰⁵ er for Reservelæger Forbruget af Lys og Brændsel, naar der er tillagt dem Bolig som gift (4 Værelser), normeret som for Tjenestemænd i den nuværende 3. vedtægtsmæssige Lønningsklasse. Er der tillagt dem Bolig som ugift (2 Værelser) normeres Afdraget som for Tjenestemænd i nuværende 4. vedtægtsmæssige Lønklasse.

Overskrides Deputatet, maa Vedkommende betale Merforbruget, hvorimod Mindreforbruget ikke kommer ham til Gode¹⁰⁶.

Glas, Kupler og Glødenet omfattes ikke af det den paagældende Tjenestemand tillagte Lys (og Brændsel)¹⁰⁷.

For fri Station fradrages 360 Kr. aarlig (30 Kr. mdl.), for Værelse med Lys og Varme 120 Kr. aarlig (10 Kr. mdl.), for Kost — forsaavidt Vedkommende er forpligtet til at modtage den in natura — 240 Kr. aarlig (20 Kr. mdl.). I alle andre Tilfælde betales Kosten med de ved de aarlige Budgetter normerede Priser¹⁰⁸.

For Uniform og andre Beklædningsgenstande, som tillægges en Tjenestemand, sker der intet Fradrag i Penge-lønnen¹⁰⁹.

Skatter og Afgifter af Tjenesteboligen afholdes af Kom-munens Kasse¹¹⁰.

Tjenestemænd i Lønklasse, der aftjener deres Værnepligt, udbetales der halv Gage. Under Kantonnementsøvelser og lignende korte Indkaldelser finder dog ordentligvis intet Fradrag Sted¹¹¹.

Pligtig Enkeforsørgelse (Overlevelserente) tegnes i Henhold til Vedtægten af 21. December 1908.¹¹² Tjenestemænd og Arbejdere skal — forsaavidt de omfattes af den nævnte Vedtægt — i denne Anledning indsende udfyldt Skema gennem Afdelingen til II. Afdelings Sekretariat. For Lønarbejderes Vedkommende skal Skemaet være ledsaget af en Udtalelse fra Afdelingen om, at den Paagældende opfylder de i Regulativ af 1. Oktober 1906 § 1 og § 2 a opstillede Betingelser for at kunne oppebære Løn under Sygdom (se nedenfor)¹¹³.

Indeholdelse i Lønnen (og Pensionen) af Beløb til Enkeforsørgelses- eller Forsikringspræmier, Afdrag og Renter i Anledning af Laan o. s. v. kan kun ske, naar det Beløb, som Indeholdelserne tilsammen udgør, ikke overstiger 35 % af den maanedlige Løn, der uden Indeholdelser vilde være at udbetale til den paagældende Tjenestemand, — dog saaledes, at der i særlige Tilfælde efter Magistratens nærmere Bestemmelse kan indeholdes indtil 40 %. Hvis denne Grænse, for hvad der kan indeholdes i en Tjenestemands Løn, allerede maatte være naaet paa et Tidspunkt, da Tjenestemanden skal tegne pligtig Overlevelserente, skal den hertil medgaaende Ydelse dog kunne indeholdes, uanset at den givne Grænse derved overskrides.

Hvert Aars 1ste April gøres Indberetning til Magistraten om de i det forløbne Aar stedfundne Indeholdelser.

Følgende Foreninger har modtaget Magistratens almindelige Tilsagn i Overensstemmelse hermed under Forudsætning af, at de nugældende Vedtægter ikke ændres uden Magistratens Samtykke: *Laaneforeningen af Embeds- og Bestillingsmænd i Statens eller Københavns Kommunes Tjeneste, Laaneforeningen af budgetmæssigt lønnede Tjenestemænd under Københavns Kommune samt Laane- og Spareforeningen for Embeds- og Bestillingsmænd i København*¹¹⁴.

Tjenestemænd, der efter præsteret Sundhedsattest har modtaget Beskikkelse i en Stilling, hvorfor der er fastsat en regelmæssigt stigende Aarsløn i en Lønningsklasse, samt Lønarbejdere med Maaned-, Uge-, Dag- eller Timeløn eller Akkordbetaling, som har arbejdet mindst 1 Aar uafbrudt i Kommunens Tjeneste og endnu arbejder i den uden at være opsagte, og som er antaget til Arbejde, der ikke er bestemt tidsbegrænset, direkte under Kommunen og faar Lønnen udbetalt gennem én af Kommunens Institutioner (altsaa ikke af en Entreprenør) samt endelig — efter Opfordring senest efter 9 Maaneders uafbrudt Arbejde under Kommunen — og forinden Udløbet af 1 Aars Tjeneste dels har præsteret Sundhedsattest paa den dertil bestemte Blanket, dels har godtgjort at være Medlem af en statsanerkendt Sygekasse og dér at have sikret sig foruden fri Læge, Medicin og Hospital for sig og ukonfirmerede Børn mindst 10 Kroner ugentlig i Sygekassehjælp, hvis det er en Mand, og mindst 4 Kr. ugentlig, hvis det er en Kvinde, har Adgang (ikke Ret) til Behandling efter Reglerne om Udbetaling af Løn under Sygdom, hvor ikke særlige Regler eller Love kommer til Anvendelse.

Udbetalingen sker efter Regulativ af 1ste Oktober 1906¹¹⁵.

Til Tjenestemænd i Lønklasse kan der uden Hensyn til Tjenestetidens Længde betales fuld Løn i indtil 1 Aar og halv Løn i indtil 1 Aar udover det første.

Til Lønarbejdere kan der betales, med Fradrag af Sygekassehjælpen (erholdes ingen Understøttelse for nogle faa Dages Sygdom af Sygekassen, fradrages der heller intet, men Lønnen under Sygdommen betales fuldt ud¹²¹):

efter mindst 1 Aars uafbrudt Tjeneste indtil fuld Løn i 1 Maaned og derefter indtil halv Løn i 2 Maaneder,

efter mindst 2 Aars uafbrudt Tjeneste indtil fuld Løn i 2 Maaneder og derefter indtil halv Løn i 4 Maaneder,

efter mindst 3 Aars uafbrudt Tjeneste indtil fuld Løn i 4 Maaneder og derefter halv Løn i 6 Maaneder,

efter mindst 4 Aars uafbrudt Tjeneste indtil fuld Løn i 6 Maaneder og derefter halv Løn i 8 Maaneder.

efter en Tjenestetid af 5 Aar eller derover indtil fuld Løn i 8 Maaneder og derefter indtil halv Løn i 10 Maaneder.

For de Arbejderes Vedkommende, hvis Løn ikke er ensartet hele Aaret igennem, men kan variere paa Grund af Overarbejde, Akkord o. l. fastsættes der hvert Aar senest i Marts Maaned indenfor de forskellige Grupper af Arbejdere én efter den sædvanlige Fortjeneste for hele Aaret beregnet Normalløn, hvorefter Udbetaling af Løn under Sygdom i det kommende Regnskabsaar skal finde Sted.

For saadanne Funktionærer, der har ensartet Pengeløn, beregnes en Ugeløn ved at dividere Aarsværdien af den samlede Løn med 52, saaledes at det udkomne nedsættes til det med 25 nærmest delelige Tal. Der regnes kun efter den kontante Løn — med Undtagelse af Kosten i saadanne Tilfælde, hvor de paagældende Arbejdere eller Funktionærer ikke har Bolig i den Anstalt, hvorved de har deres Gerning, og Værdien ansættes i saadanne Tilfælde med den ved de aarlige Budgetter beregnede Pris¹¹⁶.

Betaling for særligt Overarbejde eller Akkord lades ude af Betragtning ved Normallønnens Beregning.

Naar Arbejdsudygtigheden paa Grund af Sygdom har varet uafbrudt i $\frac{3}{4}$ af hele den Tid, i hvilken Udbetaling af fuld eller halv Løn kan finde Sted efter ovenstaaende Regler, skal der altid præsteres Lægeerklæring om Udsigten til Helbredelse, og hvis det ikke deraf med Sikkerhed kan skønnes, at Vedkommende vil være i Stand til fuldt ud at udføre sin Gerning senest ved Udbetalingsperiodens Udløb, bliver Sagen at forelægge den samlede Magistrat, for at der i Tide kan tages Bestemmelse om den fremtidige Ordning, eventuelt Vedkommendes Afskedigelse.

Den, som under Sygdom har faaet udbetalt Løn uafbrudt i

hele den angivne Tid, kan der, hvis han derefter forbliver i sin Tjeneste og senere atter bliver syg, ikke tilstaaes Løn under Sygdom, førend der er hengaaet mindst 1 Aar efter, at han har genoptaget sin Gerning.

Har han derimod genoptaget denne inden Udløbet af den hele Udbetalingsperiode og saa atter bliver syg inden den førnævnte Frist af 1 Aar er forløbet, kan der tilstaaes ham Udbetaling af henholdsvis fuld eller halv Løn i den resterende Tid¹¹⁷.

Første Udbetaling af Løn under Sygdom finder Sted efter præsteret Lægeattest paa én dertil af Magistraten formet Blanket. Naar Paagældende af den Institution, hvorunder han er ansat, henvises til én af Kommunens Hospitalers Afdelinger eller Kliniker, er disse pligtige til uden Betaling at udstede Lægeattester for kommunale Tjenestemænd til Brug i Tjenesteforhold¹¹⁸. I saadanne Tilfælde, hvor Simulation befrygtes af Syge uden Understøttelse fra Sygekasse samt i saadanne Undtagelsestilfælde, som vedkommende Magistratsafdeling yderligere maatte bestemme, udstedes Lægeattest saa ofte det forlanges, og Udgiften afholdes af den, der erholder Løn under Sygdom¹¹⁹, medmindre det fordres, at Attesten skal udstedes af én af Kommunen antagen Læge; i saa Tilfælde afholdes Udgiften af Kommunens Kasse¹²⁰. For Sygekassemedlemmers Vedkommende er Sygekasselægens eller Sygekassens Kantseddel, saalænge den paagældende nyder Understøttelse af Sygekassen, og for Hospitalspatienters Vedkommende en Attest fra Hospitalet (eller eventuelt Sygekassen) om, at paagældende henligger paa Hospitalet, tilstrækkelig¹²¹.

For Tyende gælder særlige Regler¹²², idet Tyende, der har været uafbrudt mindst 1 Aar i Kommunens Tjeneste, kan modtage udover den fulde Pengeløn efter Tyendeloven (3: for maanedsvist fæstet Tyende efter Omstændighederne i indtil 6 Uger) halv Pengeløn i dobbelt saa mange Maaneder som Tyendet uafbrudt har tjent Kommunen i fulde Aar, dog saaledes, at de Tidsrum, i hvilke der ydes fuld eller halv Løn, ikke tilsammen overstiger 18 Maaneder. I hele det Tidsrum, i hvilket der ydes hel eller halv Pengeløn, ydes tillige gratis Hospitalsophold, forsaavidt Sygdommen

nødvendiggør Indlæggelse paa Hospital; under Sygdom udenfor Hospital ydes foruden Pengelønnen tillige Kost og Logi som sædvanlig, eventuelt Kostpenge efter Tyendeloven. Opsigelse af et sygt Tyende kan finde Sted med 14 Dages Varsel til det Tidspunkt, da Ydelsen i Henhold til disse Regler ophører. Et Tyende, som maa antages at være blevet smittet under Udførelsen af sin Gerning, erholder uanset Tjenestetidens Længde Lønning og Emolumenter som foranført indtil Helbredelsen, saafremt denne indtræder indenfor et Tidsrum af 18 Maaneder. Saafremt der undtagelsesvis findes Anledning til at yde Vedkommende frit Hospital med eller uden Løn i længere Tid end foranført, kan der derom gøres Indstilling (ogsaa for Tyende, hvis Tjenested under Kommunen ikke udgør mindst 1 Aar).

Posteringen af Løn under Sygdom foregaar saaledes¹²³:

- a) Løn til syge Tjenestemænd.....Lønkontoen.
- b) Løn til syge Lønarbejdere*)Konto for Løn under Sygdom.
- c) Løn til Erstatningsmandskab for syge Tjenestemænd.....Medhjælps-, Reserve- el. selve Lønkontoen.

Maanedslønnede Lønarbejdere, herunder ogsaa Tyende, samt Kontorpersonale, behandles med Hensyn til Postering som Tjenestemænd.

Selv en enkelt Dags Sygeløn under b) føres paa Kontoen for Løn under Sygdom.

Indberetning¹²⁴ paa et dertil indrettet Skema angaaende Sygeligheden paahviler samtlige Kontorer og Institutioner under Afdelingen og skal i udfyldt Stand inden den 15de i hver Maaned være afleverede til Afdelingens Bogholder- og Revisionskontor, som atter afgiver dem til Stadens Hovedbogholderi og Revision, hvorfra de senere overgives til Statistisk Kontor for at danne Grundlag for en aarlig Sygelighedsstatistik.

Forsørgelsesvæsenets administrative Revision har Pligt og Ret til — i det Omfang, som praktiske Hensyn efter nærmere

*) Løn til Erstatningsmandskabet for disse føres paa samme Konto som de raske Lønarbejders Løn.

Forhandling viser sig at tillade — at kontrollere Sygelønsudbetalingen, for hvilken Ansvaret iøvrigt paahviler Cheferne for de paagældende Kontorer og Institutioner¹²⁴.

Barselkvinder, der er i Kommunens Tjeneste uden at være Tyende, og som ikke lider af særlig Sygdom, erholder Løn i 4 Uger ialt (saavel Tiden før som efter Nedkomsten medregnet), forsaavidt de opfylder Betingelserne for Udbetaling af Løn under Sygdom, saaledes at Bevis for, at Nedkomst enten har fundet Sted eller er umiddelbart forestaaende, træder i Stedet for ovenomtalte Lægeattest ved første Udbetaling af Løn under Sygdom. Saafremt Sygekassen ikke yder Barselkvinder sædvanlig ugentlig Understøttelse, men kun enkelt Udbetaling som Barselhjælp, vil Lønnen være at udbetale fuldt ud, uden noget Fradrag af det af Sygekassen udbetalte Beløb. Overfor saadanne Kvinder, til hvis Barsel der knytter sig særlig Sygdom, vil der derimod i ét og alt være at forholde som overfor andre Syge, dog saaledes at den Tid, i hvilken der eventuelt forinden den særlige Sygdoms Begyndelse maatte være ydet Løn under Barsel, bør medregnes som Tid, i hvilken der er ydet Løn under Sygdom¹²⁵.

Ved Tilskadekomst i Tjenesten forholdes efter Pensionsvedtægtens § 9¹²⁶.

Ugelønnede Kedel- og Maskinpassere, der er komne til Skade i Kommunens Tjeneste, erholder uanset Tjenestetidens Længde i de første 13 Uger fuld Løn med Fradrag af den Sygekassehjælp, der tilkommer den paagældende¹²⁷. Saafremt han ikke er Medlem af nogen Sygekasse, eller i Fald han i en saadan har sikret sig et mindre Beløb end 10 Kr. ugentlig, fradrages dog det nævnte Beløb af 10 Kr. ugentlig. Efter Udløbet af de 13 Uger forholdes som efter Ulykkesforsikringslovgivningens Regler medmindre paagældende i Følge Regulativet for Løn under Sygdom og Pensionsvedtægten har videregaaende Adkomst¹²⁸.

Sager om Permission for kommunale Embeds- og Bestillingsmænd for længere Tid end 3 Maaneder — ogsaa i Tilfælde foranledigede ved Sygdom — forelægges efter den samlede Magistrats Ønske i et Magistratsmøde¹²⁹.

Kauti on i Henhold til den Ordning af Inventarieforholdene, der i sin Tid efter Inventariekommisionens Indstilling af 11. December 1888 blev truffet under 26. Januar 1889¹³⁰ samt for den daværende Ladegaards Vedkommende ved Budgettet for 1892 pag. 111, stilles af de i den nævnte Betænkning anførte.

Iøvrigt er *Dansk Kautionsforsikrings Aktieselskabs* Forsikringsbreve anerkendte af Magistraten som Sikkerhedsstillelse for kommunale Oppebørselsbetjente paa Betingelser, som er fastsatte i Overenskomsten med Aktieselskabet af 1. December 1899¹³¹.

Efterløn (Pensionsvedtægtens § 15) udbetales Enker efter fast ansatte Tjenestemænd (∴ Enker efter alle i Pensionsvedtægtens §§ 1 og 2 nævnte med de i sammes § 11 anførte Undtagelser), forsaavidt Manden har været ansat mindst 1 Aar i Kommunens Tjeneste, i 3 Maaneder efter hans Død (saafremt Manden var pensioneret, gælder Retten $\frac{1}{12}$ af hans aarlige Pension). For Lønarbejderes Vedkommende beregnes Lønnen efter Normallønnen. Udbetalingen sker efter Begæring af de paagældende Institutioner eller Kontorer paa Blanketter, der faas i Stadens Hovedbogbolderi og tilstilles dette direkte. Blanketten skal indeholde Oplysning om Mandens Navn iflg. forevist Fødselsattest, hans Stilling, Enkens Navn iflg. forevist Fødselsattest, Ægtevielsens Datum iflg. forevist Vielsesattest, Mandens Dødsdatum iflg. forevist Dødsattest, Datum for Mandens Indtrædelse i Kommunens Tjeneste, hans sidste Maanedsløn eller ugentlige Normalløn (Ugeløn) samt Tiden, til hvilken han havde modtaget Løn og endelig Enkens Bopæl¹³².

Enhver, som er fyldt 70 Aar og har tjent Kommunen i den for Pensionsrettens Erhvervelse fastsatte Tid, er berettiget til at begære sin Afsked med Pension efter Pensionsvedtægten¹³³.

HENVISNINGER

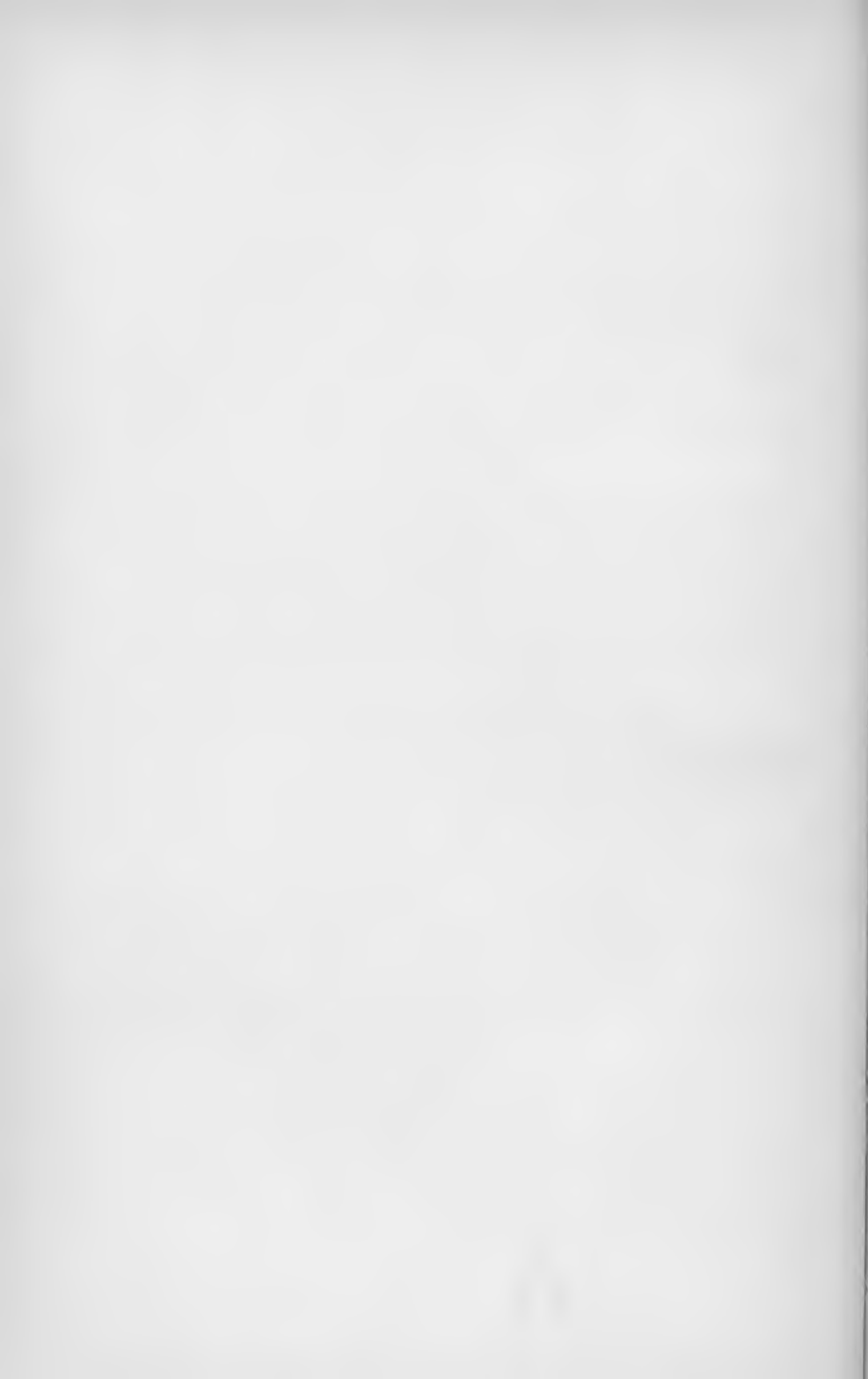
- ¹ Hvor ingen Hjemmel for en Bestemmelse ved en Henvisning hertil i det foranstaaende findes angivet, har Bestemmelsen sin Oprindelse i Lønreformen af 1909, som traadte i Kraft den 1. April 1909 efter at være vedtaget af Kommunalbestyrelsen i Mødet den 15. Marts 1909 (B. F. LXIX pag. 3264). De fremsatte Forslag, som findes aftrykte i Borgerrepræsentationens Forhandlinger (LXIX pag. 2552—84), undergik forskellige Ændringer under Behandlingen. Ved de derigennem fastslaaede Bestemmelser findes særlige Henvisninger til nærværende Kildeangivelser vedføjede i det foregaaende.
- ² Afdelingens III Sekretariat er med de i dette Uddrag af Lønbestemmelserne optagne Stillinger oprettet ved Kommunalbest. Besl. af 13. Juni 1910 (B. F. LXXI pag. 430), hvorved tillige 1 Ekspeditionssekretærstilling og 2 Assistentstillinger i Afdelingens I Sekretariat nedlagdes, medens 1 Stilling som Assistent smstds. uden Examen oprettedes, og 1 Bud overgik til det nyoprettede III Sekretariat.
- ³ I II Sekretariat oprettedes ved samme Beslutning 1 Fuldmægtigstilling og 3 Skriverstillinger.
- ⁴ I Bogholder- og Revisionskontoret oprettedes ved samme Beslutning 2 Fuldmægtigstillinger.
- ⁵ Fra 1. Maj 1909 nedlagdes VI Distrikt (B. F. LXIX pag. 2969) saaledes, at det hidtidige XV Distrikt fremtidig benævnes VI.
- ⁶ I Bogholder- og Revisionskontoret oprettedes ved Budgettet for 1909—10 2 Assistentstillinger (Budg. 19⁰⁹/₁₀ pag. 470, jfr. pag. 46 i Budgetudvalgets Betænkning), medens 2 Skriverstillinger samtidig nedlagdes, jfr. B. F. LXIX pag. 3219.
- ⁷ I Kassererkontoret oprettedes ved samme Beslutning 1 Assistentstilling, medens 1 Skriverstilling nedlagdes, jfr. B. F. LXIX pag. 3219.
- ⁸ Ved Budgettet for 1911—12 (Budgetudv. Bet. pag. 65) ombyttedes 1 Assistent paa Arb.anst. Sundholm, hvis Stilling oprettedes ved Kommunalbest. Besl. af 19. September 1910 (B. F. LXXI pag. 995) — medens samtidig en ved Budg. 1910—11 (pag. 189) oprettet Skriverstilling dersteds nedlagdes — med en Skriver i Afdelingens III Sekretariat.
- ⁹ 2 Stillinger som Forstanderassistent (i I og XIV Distrikt) oprettedes ved Kommunalbest. Besl. af 1. Marts 1909 (B. F. LXIX pag. 2969), 1 Do. (i VI Distrikt) ved Budg. for 1911—12 (pag. 208).
- ¹⁰ 1 Skriverstilling i Bogholder- og Revisionskontoret oprettedes ved Kommunalbest. Besl. af 13. Juni 1910 (B. F. LXXI pag. 430), medens 2 Do. nedlagdes ved Budg. for 1909—10, se Note 6.
- ¹¹ 1 Skriverstilling i IX Distrikt oprettedes ved Budg. for 1911—12 (pag. 208, jfr. Budgetudv. Bet. pag. 68).

- ¹² Stillingen som Væveriformand ved Arb.anst. Sundholm oprettedes ved Budg. for 1911—12 (pag. 188, jfr. Budgetudv. Bet. pag. 65), medens 1 Stilling som faglært Opsynsmand sammesteds samtidig nedlagdes.
- ¹³ Stillingen er oprettet ved Budg. for 1911—12 (pag. 152, jfr. Budgetudv. Bet. pag. 54).
- ¹⁴ Oprettet ved Budg. 1911—12 pag. 175, jfr. Budgetudv. Bet. pag. 63.
- ¹⁵ 2 Opsynsmandsstillinger ved Arbanst. Sundholm oprettedes ved Kommunalbest. Besl. af 19. Septbr. 1910 (B. F. LXXI pag. 995) jfr. Budg. 1911—12 (Budgetudv. Bet. pag. 65), medens 1 Do. nedlagdes ved Budg. 1909—10 (pag. 509—10) jfr. B. F. LXIX pag. 3220.
- ¹⁶ Benævnelsen Overplejerske ændredes ved Budg. 1911—12 til Oversygeplejerske (Budg. 19^{11/12} pag. 152).
- ¹⁷ Oprettet ved Budg. 1911—12 pag. 152 jfr. Budgetudv. Bet. pag. 54.
- ¹⁸ 6 Sygeplejeassistentstillinger ved Alderdomshjemmet optoges ved et Ændringsforslag til Forslaget angaaende Lønreformen i 1909 (jfr. B. F. LXIX pag. 3205, 3208 samt 3263) i 5. budgetmæssige Lønklasse og benævnes efter Vedtagelsen af Budg. 1909—10 (Budgetudv. Bet. pag. 51) Sygeplejersker.
- ¹⁹ Det samme gælder 10 Sygeplejeassistentstillinger ved Alm. Hospital.
- ²⁰ Oprettet ved Budg. 1911—12 pag. 176 jfr. Bet. pag. 63.
- ²¹ 2 Sygeplejeassistentstillinger ved Arb.anst. Sundholm og for Navnets Vedkommende endvidere 15 Do. ved St. Johs. Stiftelse behandlede paa samme Maade som ovenfor under Note 18 anført for 6 Do. ved Alderdomshjemmet. — Om Maskinassistenternes Vagtjeneste se Budget 1911—12 Bet. pag. 67.
- ²² jfr. A 5 ^{13/09}.
- ²³ Budg. 1907—08 pag. 253 jfr. Bet. pag. 63. Disse Emolumenter bliver ikke at medtage ved eventuelle Pensionsberegninger, jfr. B. F. LVIII pag. 1702 samt pag. 1825.
- ²⁴ jfr. Arkivjournal 37.
- ²⁵ jfr. B 7-Sagerne vedrørende de forskellige Distrikter samt Budget 1901 pag. 198, Budget 1903 pag. 218 og Budget 1910—11 pag. 207.
- ²⁶ jfr. Aktstykker vedr. Indlemmelserne (B. F. LXI pag. 223 og 656) pag. 51 (Valby) og 74 (Sundby) (aftrykte i Samling af Bestemmelser vedrørende Kbhvns. Kommune) samt Budg. 1901 pag. 197 og Budg. 1902 pag. 206 og 209. Smlgn. B. F. LXI pag. 468.
- ²⁷ jfr. B. F. XXXV pag. 864 (Punkt 6) samt Budgettet for 1901 (Bet. pag. 53).
- ²⁸ til Tjeneste i Arkivet fra 1. Juli 1910, se Note 2.
- ²⁹ jfr. B. F. XLVI pag. 89.
- ³⁰ Budg. 1904—05 pag. 235 (Bet. pag. 73) jfr. Budg. 1908—09 pag. 235 (Bet. pag. 60).

- ³¹ Budg. 1911—12 (Bet pag. 68), jfr. Budg. 1904—05 pag. 235 (Bet. pag. 73).
- ³² jfr. B. F. LVIII pag. 1730 4. Stk. } Disse Beløb holdes
samt pag. 1825 } udenfor de eventuelle
- ³³ jfr. B. F. LVIII pag. 1730 4. Stk. } Pensionsberegninger.
samt pag. 1825 }
- ³⁴ jfr. B. F. LVIII pag. 1727 og 1825.
- ³⁵ jfr. Budg. 1903 (Bet. pag. 17) samt Budg. 1911—12 (Bet. pag. 16). Disse Beløb medregnes ved de eventuelle Pensionsberegninger (Resl. af 18. Oktbr. 1902 i A 4 ²⁴/₀₂).
- ³⁶ jfr. Stiftelsens Begravelsesreglement i B. F. XLVII pag. 370 samt B. F. LVIII pag. 1728 og 1825.
- ³⁷ jfr. Budg. 1901 pag. 120 (Bet. pag. 58) samt Budg. 1910—11 pag. 178.
- ³⁸ jfr. Budg. 1896 pag. 106 (Bet. pag. 44).
- ³⁹ jfr. Budg. 1908—09 pag. 241 (Bet. pag. 60).
- ⁴⁰ jfr. Budg. 1903 (Bet. pag. 49) samt A 5 ⁴/₀₃ jfr. Budg. 1904—05 pag. 127 (Bet. pag. 62).
- ⁴¹ jfr. B. F. LXI pag. 1743 og 1759 samt Bogh. Nr. 135 (Resl. af 1. September 1909).
- ⁴² Almindelig Hospital: Budg. 1907—08 pag. 202 (Bet. pag. 61). St. Johs. Stiftelse: sammesteds pag. 240 (Bet. pag. 63).
- ⁴³ jfr. Budg. 1911—12 pag. 188 (Bet. pag. 65).
- ⁴⁴ jfr. Budg. 1903 (Bet. pag. 17).
- ⁴⁵ Siden 1. April 1907 har en Del af Vederlaget for Tilsyn været ydet for Medhjælp ved dette.
- ⁴⁶ jfr. Budg. 1908—09 pag. 170.
- ⁴⁷ jfr. Budg. 1910—11 pag. 161.
- ⁴⁸ jfr. Budg. 1905—06 pag. 172 (Bet. pag. 66).
- ⁴⁹ jfr. B. F. LXIX pag. 697.
- ⁵⁰ jfr. B. F. LXVI pag. 2151 og pag. 2231, smlgn. Oversigten i det trykte Hæfte over Forandringer og Forbedringer (Bil. 1 til Betænkningen af 13. Februar 1906) pag. 4.
- ⁵¹ jfr. Budg. 1906—07 (Bet. pag. 69) samt B. F. LXVI pag. 2151 nederst, hvor der tales om længere Sygdomsforfald. — Om Befordringsgodtgørelsen se B. F. L. pag. 1307.
- ⁵² jfr. bl. a. Budg. 1897 pag. 87 (Bet. pag. 57—58) samt Stadens Beretning for 1899 pag. 70, for 1900 pag. 67. Afdls. Sag herom har Betegnelsen A 4 ³⁵/₁₀.
- ⁵³ jfr. Resl. af ²⁴/₁ 1908 i B 27. — Om Vægterne ved Husvildeafdelingen se Budg. 1909—10 pag. 145.
- ⁵⁴ jfr. B. F. LXVII pag. 2413 og 2419 samt B. F. LXVIII pag. 2194.
- ⁵⁵ jfr. B. F. LXVIII pag. 1207 og pag. 2161.
- ⁵⁶ jfr. Resl. af 1. Decbr. 1908 i A 35 ¹⁸/₀₇.
- ⁵⁷ jfr. Budg. 1911—12 pag. 149—50, 169—70 samt 197—98, smlgn. pag. 138 smstds. (Bet. pag. 53).
- ⁵⁸ jfr. B. F. LXIII pag. 21 samt B. F. LXVII pag. 2420 (og B. F. LXVIII pag. 2194). Se ogsaa Budg. 1906—07 pag. 175 og 198 samt Beretning om kbhvske. komm. Hospitaler 1905—06 pag. 18.

- ⁵⁹ jfr. Budg. 1910—11 pag. 209 samt Resl. af $\frac{23}{4}$ 09 i B 27.
- ⁶⁰ jfr. B 27, bl. a. Resl. af $\frac{25}{1}$ 1904.
- ⁶¹ jfr. B. F. LXX pag. 571 og 589 samt Budg. 1910—11 pag. 201.
- ⁶² jfr. C 36 $\frac{2}{09}$, bl. a. Resl. af $\frac{23}{9}$ 09.
- ⁶³ jfr. Budg. 1911—12 pag. 176 (Bet. pag. 63).
- ⁶⁴ Alderdomshjemmet: jfr. B. F. LXI pag. 960, 1750 og 1759.
Alm. Hospital: Budg. 1877 pag. 50 (for Præstens Vedkommende er et Beløb af 100 Kr. Godtgørelse for Tavlepenge), Budg. 1902 pag. 157 (jfr. Budg. 1876 pag. 50) samt B. F. LIII pag. 480 og 817.
Arb.anst. Sundholm: jfr. Budg. 1908—09 pag. 208 (Bet. pag. 59) samt Budg. 1900 pag. 145.
St. Joh.s Stiftelse: jfr. B. F. XLV pag. 252 og 268 samt B. F. XLIV pag. 1307 jfr. B. F. XLV pag. 268.
- ⁶⁵ Alm. Hospital: jfr. B. F. LIII pag. 485 samt pag. 805, smlgn. Budg. 1894 pag. 115.
Arb.anst. Sundholm: jfr. Budg. 1907—08 pag. 208 (Bet. pag. 59).
St. Johs. Stiftelse: jfr. Budg. 1905—06 pag. 226.
- ⁶⁶ jfr. Budg. 1911—12 pag. 154—55.
- ⁶⁷ jfr. Budg. 1904—05 pag. 151 (Instruks i A 73 $\frac{19}{02}$).
- ⁶⁸ jfr. Budg. 1909—10 pag. 171 samt Resl. af 24. Juni 1908 i A 33 $\frac{70}{08}$.
- ⁶⁹ jfr. pag. 3 i Bet. af 7. September 1897 fra den ved Resl. af 7. Juli s. A. nedsatte Kommission til Overvejelse af Stiftelsernes Lønforhold. Ogsaa Stuekoner har (nogen) Indtægt ved Salg til de Indlagte, se Budg. 1906—07 pag. 158.
- ⁷⁰ Plejestuekoner og Reserveplejestuekoner forandrede Navn til Plejersker og Reserveplejersker ved Budg. 1909—10 (Bet. pag. 51).
- ⁷¹ Alderdomshjemmet: Budg. 1911—12 pag. 152 (Bet. pag. 54).
Alm. Hospital: Budg. 1909—10 pag. 161.
St. Johannes Stiftelse: Budget 1909—10 pag. 184. — Elever ved Sygeplejen, som efter Udløbet af den normale Uddannelsesetid af eet Aar gør Tjeneste under Sygeplejerskers Ferie o. l. ydes der et maanedligt Vederlag af 10 Kr., jfr. Budg. 1908—09 pag. 223.
- ⁷² jfr. Budg. 1903 pag. 166 (Bet. pag. 61).
- ⁷³ jfr. Stadens Beretning for 1909—1910 pag. XXVII Sp. 2 samt Regulativet, som omhandles i A 33 $\frac{15}{09}$.
- ⁷⁴ jfr. Skrivelser af 21. Februar og 22. Marts 1910 fra Stadsingeniøren i A 40 $\frac{13}{09}$. — Der findes for Tiden paa Alm. Hospital 4 løst ansatte Arbejdere, hvem disse Bestemmelser omfatter.
- ⁷⁵ jfr. B. F. LXIX pag. 3269—75, samt de indledende Bemærkninger pag. XI, 2. Stk. — Fra 1. April 1909 indrettedes en Sygeafdeling paa Alderdomshjemmet, jfr. Stadens Beretning 1909—10 pag. 68 samt Budget 1910—11 pag. 155—156. — Ved en Fejltagelse er St. Johs. Stiftelse ikke nævnt i Forslaget i B. F. pag. 3274 nederst, jfr. Resl. af 28. April 1909 i Bogh. Nr. 175.

- ⁷⁶ jfr. Budg. 1911—12 pag. 202 (Bet. pag. 67).
- ⁷⁷ Almindelig Hospital: Budget 1911—12 pag. 176 samt A 33^{19/09} (Resl. af 2. Juni 1910).
 Arb.anst. Sundholm: Skr. fra Mag. II Afdl. af 27. April 1910 i A 33^{15/09} smlgn. B. F. LXIX pag. 3272 samt Budg. 1909—10 (Bet. pag. 54).
 St. Johannes Stiftelse: Budget 1911—12 pag. 201 (Bet. pag. 67), smlgn. Stadens Beretning for 1909—10 pag. XXVII Sp. 1. samt her Note 61 til de indledende Bem. pag. XIII.
- ⁷⁸ jfr. Budg. 1897 pag. 105 (Bet. pag. 50) samt Budg. 1910—11 pag. 200 (smlgn. Paategning af 25. Maj 1910 i A 36^{2/10}) samt Budg. 1911—12 pag. 176 (Bet. pag. 63).
- ⁷⁹ Alderdomshjemmet: private Dagvagter Middagsmad og Brød, jfr. Budg. 1903 pag. 141 og 147; private Natvagter Kaffe og Tvebak, jfr. Budget 1902 pag. 136.
 Alu. Hospital: samtlige private Dag- og Natvagter Kaffe og Tvebak, jfr. Budget 1899 pag. 99 (Bet. pag. 53) samt Meddelelse fra Hospitalet af 15. Februar 1911 i Bogh. Nr. 38.
 St. Johs. Stiftelse: samtlige private Dag- og Natvagter Middagsmad og Brød, jfr. Budg. 1900 pag. 163 (Bet. pag. 55 og 58) forsaavidt angaar Dagvagter, samt Budget 1905—06 pag. 215 og 228 (Bet. pag. 70) forsaavidt angaar Natvagter. — De fast ansatte Natvagter faar fuld Forplejning, jfr. Budg. 1886 pag. 115 (Bet. pag. 49).
- ⁸⁰ jfr. B. F. LXV pag. 2119.
- ⁸¹ jfr. Resl. af 15. Marts 1907 i A 33^{33/07}.
- ⁸² jfr. Budg. 1910—11 pag. 197, smlgn. B. F. LXIX pag. 3270 nederst.
- ⁸³ jfr. Note 75 samt Budget 1874 pag. 59, smlgn. B. F. LXVI pag. 2154 samt den som Bil. 1 til Betænkningen af 13. Februar 1906 trykte Oversigt over Forandringer og Forbedringer pag. 6.
- ⁸⁴ jfr. B. F. LVIII pag. 1696 og 1729, 2. Stk. fra neden, samt pag. 1825. Smlgn. pag. 1753 en Udtalelse om Biindtægter („Ben“). — Ved Ansættelsen af Lønningerne i 1898 var det et bestemmende Hensyn, at Lønnen skulde udtrykke hele den Værdi, det omhandlede Arbejde, hvorfor den normeredes, anses at have for Kommunen, jfr. de indledende Bemærkninger pag. II øverst. Om en almindelig Undtagelse fra Reglen se pag. 21, 2det Stykke i nærværende Uddrag.
- ⁸⁵ jfr. B. F. LXIV pag. 1155—56.
- ⁸⁶ jfr. B. F. LVIII pag. 1745 nederst, samt Resl. af 20. og 27. Marts 1909 i Bogh. Nr. 175.
- ⁸⁷ jfr. B. F. LXIX pag. 235 samt Beretu. om kbhvn.ske kommunale Hospitaler 1908—09 pag. 25, hvor den sml. Mag.s Resl. af 18. Maj 1908 findes aftrykt. Smlgn. Skr. fra Mag.s II Afdl. af 27. November 1909, vedlagt Bogh. Nr. 175.
- ⁸⁸ jfr. B. F. LXIX pag. 225 samt Pensionsvedtægtens § 18 (B. F. LXIX pag. 216 og 2294 samt Till. pag. 70 og 823, B. F. LXX pag. 1072 og 1075), se Nr. 126.
- ⁸⁹ jfr. B. F. LXVI pag. 2167 samt pag. 2231.



UDDRAG AF DE GÆLDENDE
REGLER OM LØN M. V.¹

Lønklasse	Stigning hvert	Lønnens årlige og månedlige Størrelse paa Skalaens forskellige Trin						
		1ste Trin	2det Trin	3die Trin	4de Trin	5te Trin	6te Trin	Slutløn
Vedtægtsmæssige								
1	4 Aar	6000	6500	7000	7500			8000
		500	541 ⁶⁶ ₆₇	583 ³³ ₃₄	625	"	"	666 ⁶⁶ ₆₇
2	4 Aar	4500	5000	5500				6000
		375	416 ⁶⁶ ₆₇	458 ³³ ₃₄	"	"	"	500
3	3 Aar	3200	3500	3800	4100			4400
		266 ⁶⁶ ₆₇	291 ⁶⁶ ₆₇	316 ⁶⁶ ₆₇	341 ⁶⁶ ₆₇	"	"	366 ⁶⁶ ₆₇
4	3 Aar	2800	3100	3400	3700			4000
		233 ³³ ₃₄	258 ³³ ₃₄	283 ³³ ₃₄	308 ³³ ₃₄	"	"	333 ³³ ₃₄
5	3 Aar	2100	2400	2700	3000			3300
		175	200	225	250	"	"	275
6 _a	3 Aar	1300	1550	1800	2050	2300	2550	2800
		108 ³³ ₃₄	129 ¹⁶ ₁₇	150	170 ⁸³ ₈₄	191 ⁶⁶ ₆₇	212 ⁵⁰	233 ³³ ₃₄
6 _b	3 Aar	1800	2050	2300	2550			2800
		150	170 ⁸³ ₈₄	191 ⁶⁶ ₆₇	212 ⁵⁰	"	"	233 ³³ ₃₄
7	3 Aar	800	1000	1200	1400			1600
		66 ⁶⁶ ₆₇	83 ³³ ₃₄	100	116 ⁶⁶ ₆₇	"	"	133 ³³ ₃₄

De i den paagældende Lønklasse normerede Stillinger

Lønninger.

5 Kontorchefer (o: 3² Sekretariatschefer, i Bogholder- og Revisionskontoret 1, i Kassererkontoret 1).
3 Inspektører (o: Alm. Hospital 1*, Arbejdsanst. Sundholm 1^a*, St. Joh. Stift.* 1).
3 Kredsinspektører^b (o: Nørre Kreds 1, Vestre Kreds 1, Østre Kreds 1).

1 Expeditionssekretær i I. Sekretariat².
2 Forvaltere (o: Alderdomshjemmet 1*, Arbejdsanst. Sundholm 1*).

17 Fuldmægtige (o: I. Sekretariat 2, II. Do. 4³, III.² Do. 3, Bogholder- og Revisionskontoret 4⁴, Kassererkontoret 1, Alm. Hospital 1*, Arbejdsanst. Sundholm 1, St. Johs. Stiftelse 1).

1 Maskinmester af I. Grad ved Arbejdsanst. Sundholm.*
14 Distriktsforstandere^c.

1 Arkivar i I. Sekretariat.
4 Overassistenter (o: II. Sekretariat 1^d, Bogholder- og Revisionskontoret 2, Kassererkontoret 1).
1 Maskinmester af II. Grad ved Alm. Hospital*.

51 Kontorassistenter^e (o: I. Sekretariat 5³, II. Do. 5^f, III. Do.³ 6, Bogholder- og Revisionskontoret 7⁵, Kassererkontoret 2⁷, Alm. Hosp. 2⁸, Arbejdsanst. Sundholm 4⁸⊙, St. Johs. Stift. 3⁸, Nørre Kreds 1^g, Vestre Kreds 1^g, Østre Kreds 1^g, samt 14⁹ Forstanderassistenter, 1 i hvert Distrikt).

2 Inspektionsassistenter (o: Alm. Hospital 1*, Arbejdsanst. Sundholm* 1).
3 Kvartermestre (o: Arbejdsanst. Sundholm 2*, St. Johs. Stiftelse* 1).
3 Maskinmestre af III. Grad (o: Arbejdsanst. Sundholm 2, Undermestre kaldede,* St. Johs. Stiftelse 1).
2 Værkførere (o: 1 ved Arbejdsanst. Sundholm*, 1 ved St. Johs. Stiftelse*).

24 Skrivere^h (o: I. Sekretariat 7, II. Do. 7³, III. Do. 4², Bogholder- og Revisionskontoret 2¹⁰, Arbejdsanst. Sundholm 2⁸, St. Johs. Stiftelse 1, IX. Distrikt 1¹¹).

a, b, c, d, e, f, g, h, *, ⊙, henviser til pag. 6 og 7.

Lønklasse	Stigning hvert	Lønnens årlige og månedlige Størrelse paa Skalaens forskellige Trin						
		1ste Trin	2det Trin	3die Trin	4de Trin	5te Trin	6te Trin	Slutløn
Budgetmæssige								
1	3 Aar	1800	1925	2050	2175			2300
		150	160 ⁴¹ ₄₂	170 ⁸³ ₈₄	181 ²⁵	"	"	191 ⁶⁶ ₆₇
2	3 Aar	1500	1625	1750	1875			2000
		125	135 ⁴¹ ₄₂	145 ⁸³ ₈₄	156 ²⁵	"	"	166 ⁶⁶ ₆₇
3	3 Aar	1300	1425	1550	1675			1800
		108 ³³ ₃₄	118 ⁷⁵	129 ¹⁶ ₁₇	139 ⁵⁸ ₅₉	"	"	150
4	3 Aar	1200	1300	1400	1500			1600
		100	108 ³³ ₃₄	116 ⁶⁶ ₆₇	125	"	"	133 ³³ ₃₄
5	3 Aar	800	900	1000	1100			1200
		66 ⁶⁶ ₆₇	75	83 ³³ ₃₄	91 ⁶⁶ ₆₇	"	"	100

De i den paagældende Lønklasse normerede Stillinger

Lønninger.

ved Alderdomshjemmet: 1 Maskinassistent*.
 - Alm. Hospital: 1 Maskinassistent*, 1 Økonom i***.
 - Arbejdsanst. Sundholm: 1 Væveriformand*¹².
 - St. Johs. Stiftelse: 2 Maskinassistenter j.

ved Alderdomshjemmet: 1 Overopsynsmand¹⁸.
 - Alm. Hospital: 3 Overopsynsmænd*, 1 Oldfrue^{k*}, 1 Gartner¹⁴.
 - Arbejdsanst. Sundholm: 4 faglærte Opsynsmænd¹³ (o: Dugmager*, Snedker*, Skomager* og Gartner), 1 Oldfrue^{k*}, 1 Vaskeribestyrerinde*, 1 Økonoma i***.
 - St. Johs. Stiftelse: 1 Oldfrue^{k*}, 1 Overtilsynsdame***, 1 Økonoma i***.

1 Raadhustjener hos Borgmesteren^l, Kassererkontorets Bud^l samt
 ved Alm. Hospital: 4 Kedel- og Maskinpassere.
 - Arbejdsanst. Sundholm: 3 Kedel- og Maskinpassere†, 1 Maskinpasser, 1 Reparatør, 28 Opsynsmænd ††¹⁵.
 - St. Johs. Stiftelse: 4 Kedel- og Maskinpassere, 1 Kvartermester^{m*}, 7 Opsynsmænd †††.

6 Afdelingsbudeⁿ (o: I. Sekretariat 1, II. Do. 4, III. Do. 1²). Endvidere
 ved Alderdomshjemmet: 1 Oversygeplejerske^{**16}, 1 Portner*, 1 Vægter, 1 Tilsynsdame^{**}.
 - Alm. Hospital: 1 Overopsynskone*, 1 Bademand, 1 Underbestyrerinde ved Køkkenet^{**}, 2 Vægtene.
 - Arbejdsanst. Sundholm: 1 Oversygeplejerske^{***}, 2 Portnere*, 5 Vægtene (Reservevægteren ved denne Anstalt og St. Johs. Stiftelse incl.; hans Løn bæres med ²/₃ af førstnævnte, med ¹/₃ af sidstnævnte Institution).^o
 - St. Johs. Stiftelse: 1 Overopsynskone*, 1 Bademand, 1 Obduktionskarl, 2 Plejemødre^{****}, 3 Portnere ††††, 2 Vægtene.
 - Kredsene: 3 Kredsbude, 1 i hver Kreds.

ved Alderdomshjemmet: 1 Assistent hos Oversygeplejersken^{**16}, 1 Do. hos Tilsynsdamen^{**17}, 6 Sygeplejersker^{**18}.
 - Alm. Hospital: 1 Badekone, 1 Køkkenassistent^{**}, 1 Medicinstuekone^{**}, 1 Oldfrueassistent^{****}, 10¹⁹ Sygeplejersker^{**}, 1 Opsynskone^{**20}.
 - Arbejdsanst. Sundholm: 1 Husjomfru^{**}, 2 Sygeplejersker^{**21}, 1 Vaskeriasistent^{****}, 6 Opsynskoner^{**}.
 - St. Johs. Stiftelse: 1 Badekone, 1 Husjomfru^{**}, 1 Oldfrueassistent^{****}, 14 Sygeplejersker^{**21}, 1 Natsygeplejerske^{**21}, 1 Opsynskone^{**}.

i, k, l, m, n, o, *, **, ***, ****, †, ††, †††, †††† henviser til pag 7.

j For Vagttjeneste om Natten modtager disse Tjenestemænd 1 Kr. pr. Nat. saalænge Forholdene er som for Tiden. Vederlaget bortfalder, naar Magistraten skønner det²¹.

Anmærkninger.

- a Den nuværende Indehaver af Stillingen oppebærer til $28\frac{1}{2}$ 1914 et personligt Tillæg af 160 Kr. aarlig (13 Kr. ³³ Ø. mdl.) i Henhold til Lønbestemmelsernes § 3 b, 3. Stk., se nedenfor pag. 18 Lin. 9 f. o.²²
- b Kredsinspektørerne oppebærer herudover til Leje af Forretningslokale, dettes Belysning, Opvarmning og Rengøring samt til Befordring 900 Kr. aarlig (75 Kr. mdl.)²³.
- c Distriktsforstandere i 1.—12. samt i 14. Distrikt oppebærer hver herudover til Forretningslokalernes Belysning, Opvarmning og Rengøring 300 Kr. aarlig, som udbetales bagud med 100 Kr. i 1. og 4. Kvartal, med 50 Kr. i 2. og 3. Kvartal. Forstanderen i 13. Distrikt oppebærer i denne Anledning 360 Kr. aarlig, som udbetales bagud med 120 Kr. i 1. og 4. Kvartal, med 60 Kr. i 2. og 3. Kvartal.²⁴

Som Huslejegodtgørelse²⁵ ydes følgende Beløb, der udbetales kvartalsvis:

1., 2., 4., 5., 8. og 12. Distrikt	600 Kr. aarlig	(150 Kr. kvtl.)
6.	— 350 - —	(87 - 50 Ø. kvtl.)
7.	— 625 - —	(156 - 25 - —)
9.	— 650 - —	(162 - 50 - —)
10. og 11.	— 700 - —	(175 - 00 - —)

Lejen for 3., 13. og 14. Distrikt erlægges aarsvis til Magistratens II. Afdeling med henholdsvis 600 Kr., 560 Kr. og 360 Kr.²⁵

De nuværende Forstandere i 6. og 14. Distrikt (Sundby og Valby) lønnes under Hensyn til Overenskomsterne med Taarnby og Hvidovre Sogne med Lønsatsernes Slutløn, hvoraf Forstanderen i 14. Distrikt kontant modtager 3400 Kr. aarlig, idet Boligen, der leveres af Magistratens II. Afdeling, beregnes til 600 Kr. aarlig.²⁶

- d beskæftiget paa Kommunehospitalet (den nuværende Indehaver af Stillingen optager tillige mod et særligt Honorar, se pag. 8, Afhøringer paa Øresundshospitalet).²⁷
- e Personer, der ansættes i Stillingen i denne Lønklasse, til hvilke der kræves juridisk Eksamen (o: samtlige Sekretariatsassistenter — undtagen den ved Almisseprotokollen og den paa Kommunehospitalet beskæftigede Assistent, begge sorterende under II, Sekretariat samt ²⁸ den under I. Sekretariat sorterende Assistent i Arkivet) faar ved Ansættelsen tillagt mindst 6 Aars Anciennitet, jfr. nedenfor pag. 19 Punkt e.
- f hvoraf 1 beskæftiget paa Kommunehospitalet.²⁹
- g Kredsassistenter har hver desuden 400 Kr. aarlig (33³³ mdl.) for Arbejde i Anledning af Indlemmelserne.³⁰
- h Kredsene har hver 580 Kr. aarlig til Skriverassistance samt yderligere 200 Kr. aarlig til Skriverassistance i Anledning af Indlemmelserne, ialt 780 Kr. aarlig (65 Kr. mdl.).³¹

i samt 300 Kr. aarlig (25 Kr. mdl.) til Regnskabsførelse.³²

k samt 300 Kr. aarlig (25 Kr. mdl.) til Medhjælp.³³

l Bude, der har med Oppebørsler at gøre, stilles lige med Raadhustjenerne.³⁴

Kassererkontorets Bud og Raadhustjeneren har } for Tjeneste ved Kon-
hver yderligere henholdsvis 500 Kr. og 600 } trolen med Afgifter af
Kr. aarlig (3: henholdsvis 41 Kr. ⁶⁵ 67 Øre samt } Skuespil og Kunster.
50 Kr. mdl.) } Beløbene afholdes af de

n De tre ældste har hver yderligere 600 Kr. } indgaaede Afgifter og
aarlig (50 Kr. mdl.), de to næste i Alder hver } bortfalder ved Person-
yderligere 500 Kr. aarlig (41 Kr. ⁶⁵ 67 Ø. mdl.) } skifte i de paagældende
m samt Indtægter ved Begravelser.³⁶ } Stillinger.³⁵

o Reserveomgangsvægteren lønnes med ialt 840 Kr. aarlig (70 Kr. mdl.), der afholdes med Halvdelen af Alm. Hospital og med Fjerdedelen henholdsvis af Alderdomshjemmet og Arbejdsanst. Sundholm.³⁷

* samt Bolig

** samt Værelse og Kost

*** samt Bolig og Kost

**** samt Værelse

† hvoraf 2 har Bolig

†† hvoraf 14 har Bolig

††† hvoraf 1 har Værelse

†††† hvoraf 2 har Bolig og 1 har Værelse

© vagthavende Kontorassistenter modtager Middagsmad og Øl.³⁸

} imod normeret Fradrag¹⁰².

Iøvrigt sker følgende faste Lønudbetalinger m. v. saaledes:

Til Medhjælp ved Kontorerne:

Arkivet (Transport af Pakker): 360 Kr. aarlig (30 Kr. mdl.)³⁹.

II. Sekretariat (Optagelse af Afhøringer i Øresundshospitalet): 300 Kr. aarlig (25 Kr. mdl.)²⁷.

Kassererkontoret (Ekstrabudtjeneste): 400 Kr. aarlig (33 Kr. $\frac{33}{34}$ Øre mdl.)⁴⁰.

Alderdomshjemmet; paakrævede Beløb er efter nærmere Approbation af Afdelingen til Raadighed for Forvalteren og udbetales af denne⁴¹.

Alm. Hospital: 800 Kr. aarlig (66 Kr. $\frac{66}{67}$ Øre mdl.)⁴².

Arbejdsanst. Sundholm: 600 Kr. aarlig (50 Kr. mdl.)⁴³.

St. Johs. Stiftelse: 2400 Kr. aarlig (200 Kr. mdl.)⁴².

For Tilsyn med Tjenesten ved Kontrollen med Afgift af Skuespil og Kunster⁴⁴, at afholde af de indgaaede Afgifter: 480 Kr. aarlig (40 Kr. mdl.) samt til

Medhjælp⁴⁵ herved: 240 Kr. aarlig (20 Kr. mdl.).

Bestyrerinden ved Opklædningsdepotet for Uddeling af og Regnskab over Beklædningen: 800 Kr. aarlig (66 Kr. $\frac{66}{67}$ Øre mdl.)⁴⁶ samt til

Medhjælp ved Udleveringen⁴⁷: 200 Kr. aarlig (16 Kr. $\frac{66}{67}$ Øre mdl.).

Forvalteren ved Børneanstalten i Sundby for Bestyrelse⁴⁸ af denne: 400 Kr. aarlig (33 Kr. $\frac{33}{34}$ Øre mdl.) samt for Betjening⁴⁹: 1000 Kr. aarlig (83 Kr. $\frac{33}{34}$ Øre mdl.).

1 Medicinalrevisor: 1500 Kr. aarlig (125 Kr. mdl.).

24 Kommunalæger: 2000 Kr. aarlig (166 Kr. ⁶⁶/₆₇ Øre mdl.). Ansættelsen sker for 6 Aar ad Gangen⁵⁰. Som Bidrag til Vikarløn under Kommunalægers Sygdom kan der tilstaas dem indtil 3 Kr. pr. Dag⁵¹. Til Befordringsgodtgørelse i højst 3 Lægedistrikter kan der anvendes 200 Kr. i hvert⁵¹.

For Sygepleje i Byen⁵²: Chr.havns Menighedspleje (V Distrikt) 400 Kr. aarl. (100 Kr. kv.).

Brøndshøj Sogns Menighedspleje } 400 Kr. aarl.
(XIII Distrikt) } (100 Kr. kvt.).

St. Johs. " do. (XII —) } 600 Kr. aarl.

St. Pouls " do. (IV —) } (150 Kr. kv.).

Vor Frue " do. (III —) }

St. Stephans " Sygeplejeforening (XI Distrikt): 800 Kr. aarlig (66 Kr. ⁶⁶/₆₇ Øre mdl.).

Marthaforeningen (IX og X Distrikt): 1200 Kr. aarlig (300 Kr. kvtl.).

Diakonissestiftelsen (II, VII og VIII Distrikt): 1600 Kr. aarlig. (400 Kr. kvtl.).

14 Bud og Opvarningskoner: 600 Kr. aarlig (50 Kr. mdl.) *a*).

Vikarer for disse lønnes med 1 Kr. 50 Øre pr. Dag⁵³.

2 Vægtere ved Husvildeafdelingen paa St. Johannes Stiftelse:

7 Kr. ugl. samt fri Station⁵³.

2 Overlæger [2: Almindelig Hospital 1, St. Johs. Stiftelse 1]:

4,000 Kr. aarlig (333 Kr. ³³/₃₄ Øre mdl.). Ansættelsen sker for 6 Aar ad Gangen og Genvalg kan finde Sted for 6 Aar ad Gangen⁵⁴.

1 Læge ved Arb.anst. Sundholm: 3,000 Kr. aarl. (250 Kr. mdl.)⁵⁵.

Under denne Læges Sygdom antages Vikaren af Arbejdsanstalten for 6 Kr. pr. Dag⁵⁶.

a I 4. Distrikt er for Tiden den enes Arbejde delt imellem et Bud (408 Kr. aarlig, 34 Kr. mdl.) og 1 Opvarningskone (192 Kr. aarlig, 16 Kr. mdl.)⁵². I 10., 11., 13. og 14. Distrikt ydes en Befordringsgodtgørelse å henholdsvis 60, 60, 96 og 60 Kr. aarlig (2: 5, 5, 8 og 5 Kr. mdl.). Befordringsgodtgørelsen i 10. Distrikt bortfalder ved Personskifte i Stillingen⁶⁰.

4 Reservelæger⁵⁴ [Ϸ: Alderdomshj. 1, Alm. Hosp. 1, St. Johs. Stift. 2]: 1,200 aarlig (100 mdl.) de 2 første Aar, 2,000 aarl. (166 Kr. ⁶⁶ 67 Øre mdl.) de 2 næste Aar med Adgang til 1 Aars Forlængelse (Ϸ: i alt 5 Aar; dog er det under Forhandlingen i Borgerrepræsentationen udtalt, at Mag. 3. Afdeling paa Grund af de særlige Forhold ved denne Afdelings Anstalter har Ret til at tilstaa yderligere Forlængelse af Tjenestetiden) | samt Bolig for en gift med Lys, Brændsel, én Kostportion samt varme Frokostretter⁵⁷ og 10 Kr. mdl. i Kosttillæg⁵⁸

8 Lægekandidater⁵⁴ (udenfor Turnus) [Ϸ: Alderdomshjemmet 1, Alm. Hospital 3, St. Johannes Stiftelse 4]: 780 Kr. aarlig (65 Kr. mdl.) de første 6 Mdr.; derefter 960 Kr. aarlig (80 Kr. mdl.) | samt Værelse, Lys, Brændsel, én Kostportion, varme Frokostretter⁵⁷ og 10 Kr. mdl. Kosttillæg⁵⁸.

Læreren og Lærerinden ved St. Johannes Stiftelse ansættes af Mag. III Afdeling efter Omstændighederne paa 3 Aar og lønnes efter de almindelige Regler for Kommunens Lærere og Lærerinder, med et aarligt Tillæg af 150 Kr. for 4 Timers daglig Undervisning. Opsigelse kan fra begge Sider finde Sted med mindst 3 Maaneders Varsel til et Kommuneskoleaars Slutning. Lønnen udbetales paa Bilag 12 med $\frac{3}{4}$ for Lærerens, med $\frac{7}{12}$ for Lærerindens Vedkommende⁶¹. Indeholdelser til Overlevelserente o. l. foretages af Skolevæsenet i Restlønnen, ligesom ogsaa Oplysning om Ancienneteten indhentes hos dette⁶².

Til Undervisning i Alm. Hospital: 120 Kr. aarlig (10 Kr. mdl.)⁶³.

Til gejstlig Medhjælp⁶⁴:

Ved Alderdomshjemmet: 600 Kr. aarlig (50 Kr. mdl.).

Ved Almindelig Hospital: 1500 Kr. aarlig (125 Kr. mdl.) samt

450 Kr. aarlig (37 Kr. 50 Øre mdl.) til en **Degn** (i Beløbet er indbefattet 50 Kr. for Ledelse af Kirkesangen).

300 Kr. aarlig (25 Kr. mdl.) til en **Organist**.

Ved Arbejdsanstalten Sundholm: 1000 Kr. aarlig (83 Kr. ³³ 33 Øre mdl.) samt

³⁴ 300 Kr. aarlig (25 Kr. mdl.) til en **Organist**.

Ved St. Johannes Stiftelse: 1000 Kr. aarlig (83 Kr. ³³Øre ³⁴mdl.) samt

300 Kr. aarlig (25 Kr. mdl.) til en Degn.

Til Kirkesang⁶⁵ i Alm. Hospital 300 Kr. aarlig (25 Kr. mdl.), Arbejdsanst. Sundholm 100 Kr. aarlig (8 Kr. ³³Øre ³⁴mdl.), St. Johs. Stiftelse 150 Kr. aarl. (12 Kr. 50 Ø. mdl.).

Til Massage: Alderdomshjemmet⁶⁶ og St. Johs. Stiftelse hver 900 Kr. aarlig (75 Kr. mdl.).

Til Barbering: ved Alderdomshjemmet 200 Kr. aarlig, Alm. Hospital 600 Kr. aarlig og St. Johannes Stiftelse 400 Kr. aarlig, ialt: 1200 Kr. aarlig (100 Kr. mdl.)⁶⁷, ved Arb.anst. Sundholm 120 Kr. aarlig (30 Kr. kvtl.)⁶⁸.

Portneren ved Almindelig Hospital: 600 Kr. aarlig (50 Kr. mdl.) samt Bolig, Brændsel og Belysning; endvidere varierende Indtægter ved Salg til de Indlagte⁶⁹.

14 Plejersker^a)⁷⁰: 300 Kr. (25 Kr. mdl.), 345 Kr. (28 Kr. 75 Øre mdl.), 390 Kr. (32 Kr. 50 Øre mdl.) aarlig med Stigning hvert 2det Aar.

2 Reserve sygeplejersker^b), 36 Stuekoner^c)⁶⁹ 11 faste Natvagter^d) 240 Kr. (20 Kr. mdl.), 300 Kr. (25 Kr. mdl.) og 360 Kr. (30 Kr. mdl.) aarlig med Stigning hvert 2det Aar. Natvagter, der har gjort et Aars uafbrudt Tjeneste, tilstaas der én ugentlig Frinat

samt
fri
Station.

26 Reserveplejersker^e)⁷⁰: 300 Kr. aarlig (25 Kr. mdl.).

31 Elever ved Sygeplejen^f): 180 Kr. aarl. (15 Kr. mdl.)⁷¹

Til Raadighed til en Visitationskone i Alm. Hospital 200 Kr. aarlig (16 Kr. ⁶⁶mdl. ⁶⁷)⁷².

Kedel- og Maskinpassere (Fyrbødere, men ikke Maskinpudsere, jfr. Rgl.s § 10) lønnes efter et Regulativ, der er vedtaget af den samlede Magistrat i December 1909. For ugelønnede andrager Vederlaget 1456 Kr. aarlig (28 Kr. ugl.). Almindeligvis kan kun Personer, der i mindst 3 Aar har gjort tilfredsstillende Tjeneste som ugelønnede beskikkes til faste Fyrbødere i III budgetmæssige Lønklasse⁷³.

^a Alderdomshjemmet 5, Almindelig Hospital 9.

^b ved St. Johs. Stiftelse.

^c Alderdomshjemmet 6, Almindelig Hospital 30.

^d ved St. Johs. Stiftelse. Natvagter kaldtes tidligere Vaagekoner, se Budgettet 1911—12 pag. 170 og 202 (Bet. pag. 67).

^e Alderdomshjemmet 8, Almindelig Hospital 18.

^f Alderdomshjemmet 6, Almindelig Hospital 18, St. Johs. Stiftelse 7.

Løst ansatte Smede og Maskinarbejdere lønnes fra 1. Januar 1910 efter Bestemmelser, som under 21. Februar 1910 er truffene ifølge Forhandling mellem Smede- og Maskinarbejdernes Fagforening og Stadsingeniøren saaledes, at den kontante Arbejds løn alt efter den Paagældendes Anciennetet og Dygtighed normalt udgør 45, 50, 55, 60 eller 62¹/₂ Øre pr. Time⁷⁴.

Tyende⁷⁵ lønnes foruden med fri Station tillige, med nedenævnte Undtagelser, efter en kontant Grundløn, der stiger hvert Aar med 2 Kr. mdl., og som er ansat saaledes for:

Karle 28 til 38 Kr. mdl.

Piger 16 til 24 Kr. mdl.

Maanedligt Tillæg ydes i det hele og store efter følgende Regler:

Mandligt Tyende: Portører, Vaskeri- og Køkkenkarle, Kuske og Badekarle: 5 Kr. Overvaskeri- og Overkøkkenkarle: 10 Kr.

Kvindeligt Tyende: Køkkenpiger med særligt Arbejde samt Barneopsyn⁷⁶ 3 Kr. Overvaske- og Overkokkepiger 8 Kr.

Udenfor Grundlønnen lønnes følgende saaledes maanedligt ved:

Alm. Hospital: Portvagter 35 Kr., Økonomikarle 25 Kr., Gangkarle og Gangpiger 16 til 20 Kr., stigende hvert Aar med 2 Kr.

Alderdoms- hjemmet og St. Johs. Stiftelse	}	Stuepiger, Syge- ⁷⁵) og Plejestue- piger samt Karle 16 til 20 Kr. stigende hvert Aar med 2 Kr.
-------------------------------------------------	---	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

For de nu ansatte^{a)} tager Forholdet sig herefter saaledes ud skematisk:

med **Løn uden Stigning** samt fri Station er følgende ansatte saaledes ved Alm. Hospital: 2 Portvagter 420 Kr. aarlig (35 Kr. mdl.), 8 Økonomikarle 300 Kr. aarlig (25 Kr. mdl.).

med **stigende Løn** samt fri Station er følgende ansatte saaledes:

^a Antallet af budgetmæssige Stillinger m. v. pag. 8—15 er opførte her efter Budgettet for 1911—12.

De i den paagældende Lønansættelse normerede Stillinger	Lønnens aarlige og maanedlige Størrelse paa Skalaens forskellige Trin					
	1. Aar	2. Aar	3. Aar	4. Aar	5. Aar	6. Aar
Alderdomshjemmet:						
2 Portører, 1 Reserveportør og Badekarl	396	420	444	468	492	516
Opvartningspigen hos Lægerne, Pigen hos Tilsynsdamen	33	35	37	39	41	43
10 Stuepiger, 11 Syge- og Plejestuepiger, 3 Karle..	192	216	240	264	288	
	16	18	20	22	24	
Almindelig Hospital:						
1 Overvaskerikarl, 1 Overkøkkenkarl	456	480	504	528	552	576
4 Portører, 1 Kusk, 1 Vaskerikarl	38	40	42	44	46	48
2 Maskinkarle ^a), 1 Obduktionskarl, 1 Desinfektionskarl, 1 Tilsynsmand	396	420	444	468	492	516
1 Overkokkepige, 1 Overvaskeripige	33	35	37	39	41	43
3 Køkkenpiger ved særlig Gerning, 1 Paalægspige	336	360	384	408	432	456
1 Vaskeripige, 3 Køkkenpiger, 1 Opvartningspige hos Lægerne	28	30	32	34	36	38
33 Gangkarle eller Gangpiger samt 19 Gangpiger paa Syge- og Plejestuer.	288	312	336	360	384	
	24	26	28	30	32	
	228	252	276	300	324	
	19	21	23	25	27	
	192	216	240	264	288	
	16	18	20	22	24	
	192	216	240			
	16	18	20			
Arbejdsanstalten Sundholm:						
4 Kuske	396	420	444	468	492	516
3 Køkkenpiger, 3 Vaskeripiger	33	35	37	39	41	43
	192	216	240	264	288	
	16	18	20	22	24	

^a i Vaskeriet 1, i Køkkenet 1.

De i den paagældende Lønansættelse normerede Stillinger	Lønnens aarlige og maanedlige Størrelse paa Skalaens forskellige Trin					
	1. Aar	2. Aar	3. Aar	4. Aar	5. Aar	6. Aar
St. Johannes Stiftelse:						
1 Overkøkkenkarl, 1 Overvaskerikarl.	456	480	504	528	552	576
	38	40	42	44	46	48
2 Kuske, 5 Portører	396	420	444	468	492	516
	33	35	37	39	41	43
	288	312	336	360	384	
1 Overkokkepige	24	26	28	30	32	
3 Køkkenpiger ved særlig Gerning, 1 Paalægspige, 7 Barneopsyn * <i>a</i>)	228	252	276	300	324	
	19	21	23	25	27	
3 Køkkenpiger, 2 Vaskeripiger, 2 Opvartningspiger hos Lægerne, 1 do. i Sygeplejerskernes Messe, 1 Badepige	192	216	240	264	288	
	16	18	20	22	24	
	192	216	240			
20 Sygestuepiger	16	18	20			
*) Barneopsyn, der gør Nat-tjeneste, honoreres i de Maaned, hvori de anvendes paa denne Maade, med yderligere 2 Kr. pr. Maaned ⁷⁶ .						

En Gartner ved Alm. Hospital og én do. ved St. Johannes Stiftelse lønnes efter Arbejds- og Lønregulativet for Vej- og Kloakanlæggenes Arbejdere med gennemsnitlig 27 Kr. ugentlig.⁷⁷

En Arbejdsmand ved Almindelig Hospital lønnes efter Regulativet for Ansættelse m. v. af Kommunens Kedel- og Maskinpassere⁷⁷, og én do. ved Arbejdsanstalten Sundholm⁷⁷ som Hospitalsarbejdere saaledes:

med 0—1 Aars Tjeneste	23 Kr. ugl.
- 1—3	— 24 - -
- 3—6	— 26 - -
- over 6	— 28 - -

a tidligere kaldet Plejepiger⁷⁶

Private Arbejdere i Almindelig Hospital og St. Johannes Stiftelse lønnes med 4 Kr. 50 Øre ugl. samt fri Station⁷⁸.

Kvindelige Vagter^a i Hospitaler og Stiftelser lønnes med 14 Kr. ugl.⁷⁵ (2 Kr. dgl.) samt Middagsmad og Brød eller Kaffe og Tvebak⁷⁹. Natvagter lønnes med 75 Øre pr. Nat, hvori de trods Møde efter Tilsigelse ikke benyttes⁸⁰.

Kvindeligt Reserveopsyn ved Arbejdsanstalten Sundholm lønnes med 2 Kr. pr. Dag⁸¹.

5 Syersker ved Industrivirksomheden i St. Johannes Stiftelse lønnes med 2 Kr. pr. Dag samt Middagsmad og Brød⁸².

Vaskekoner^b, **Rengøringskoner** (Havekoner, Køkkenkoner) lønnes med 2 Kr. 50 Øre pr. Dag samt Middagsmad og Brød⁸³.

Lønnen er Vederlag for alle med Stillingen forbundne Forretninger⁸⁴. Den udbetales til Tjenestemænd, til hvem Lønnen udbetales forud (se nedenfor), naar den Dag, paa hvilken Lønnen forfalder, er en Helligdag, den sidste Hverdag i den foregaaende Maaned under Forbehold af, at saaledes forudbetalt Gage, hvis Paagældende ved Død eller paa anden Maade udgaar af Kommunens Tjeneste inden den første Hverdag i den Maaned, for hvilken Lønnen er udbetalt, tilbagebetales⁸⁵ (jfr. dog Bemærkningerne nedenfor om Efterløn).

Ved Hovedkassen udbetales: Løn til de i Lønklasser optagne samt til Læger, Præster, Degne og Organister, til Læreren og Lærerinden ved St. Johs. Stiftelse, til Reserve-

a I Alderdomshjemmet 6 private Dag- og 18 private Natvagter, i Alm. Hospital og St. Johannes Stiftelse henholdsvis 20 private Natvagter og 24 private Dag- og Natvagter.

b I Alderdomshjemmet: Vaskekoner 2, Rengøringskoner 2, i Almindelig Hospital: Vaskekoner 7, i St. Johs. Stiftelse: Vaskekoner 6.

vægteren og til Portneren ved Alm. Hospital, endvidere Huslejegodtgørelse til Distriktsforstandere, Beløbene til Kirkesang, til Kontormedhjælp paa Fattiganstalterne, til Medhjælp hos Oldfruer, til Regnskabsførelse for Økonom og Økonomaer samt Godtgørelse til St. Stephans Sogns Sygeplejeforening o. l. forud, Løn til Reserveomgangsvægteren, til Bud- og Opvartningskoner o. l. samt Vederlag for Ekstraarbejde, for Budtjeneste ved Kontrollen med Afgift af Skuespil og Kunster, for Optagelse af Afhøringer i Øresundshospitalet, for Betjening i Sundbyanstalten, for Befordringsudgifter til Budkoner, for Sygepleje i Byen til Menighedsplejerne, for Barbering o. l. bagud. Al anden Løn udbetales ved Anstaltens Kasser bagud med Undtagelse af Løn til saadanne nu ansatte, som før 1. April 1909 modtog den forud⁸⁶.

Fast Antagelse af Personer over 35 Aar finder som Regel ikke Sted⁸⁷.

Som Tjenestemand betragtes enhver uden Hensyn til Køn, der er ansat i Kommunens Tjeneste i Henhold til en Beskikkelse⁸⁸.

Beskikkelse udfærdiges efter præsteret Sundhedsattest for alle i fast Stilling Ansatte⁸⁹. Tjenestemænd, hvis Lønning er vedtægtsmæssigt fastsat, er pligtige at underkaste sig de Forandringer i deres Embedsforretningers Omfang og Beskaffenhed, der senere maatte blive bestemt, uden at det er fornødent, at noget dertil sigtende Forbehold optages i deres Beskikkelsesbreve⁹⁰. Ogsaa Tjenestemænd, hvis Lønning er budgetmæssigt fastsat, maa finde sig i saadanne Omordninger i deres Tjenesteforhold, som Magistraten maa anse for nødvendige⁹¹.

Kun københavnske Borgere kan blive Tjenestemænd i Københavns Kommune⁹². At Vedkommende bor eller indenfor et nærmere fastsat Tidsrum tager fast Bopæl paa Stadens Grund for sig og sin Husstand og vedvarende forbliver boende der, saalænge han eller hun forbliver i Kommunens Tjeneste, er derfor et udtrykkeligt Vilkaar for at blive ansat som Tjenestemand under Københavns Kommune. — Denne Bestemmelse finder dog ikke Anvendelse paa Tjenestemænd ved Institutioner, der er beliggende udenfor Stadens Grund, eller hvis Gerning i Stadens Tjeneste foregaar i andre

- ⁹⁰ jfr. B. F. LVIII pag. 1704 samt pag. 1824.
- ⁹¹ jfr. B. F. LXV pag. 2115 nederst samt pag. 2128. Fortolkning med Hensyn til Forstaaelsen af de budgetmæssige Lønbestemmelser afgøres endeligt af den samlede Magistrat (B. F. LVIII pag. 1724 samt pag. 1825).
- ⁹² jfr. B. F. LXX pag. 1714 samt Stadens Beretning for 1909—10, se pag. XVIII Sp. 1, hvor Bestemmelsen findes aftrykt.
- ⁹³ Ved Ansættelse i en Stilling i vedtægtsmæssig Lønklasse medregnes Tiden for en eventuelt forudgaaet Konstitution i den samme Stilling, jfr. B. F. LVIII pag. 1703 samt pag. 1712, smlgn. B. F. LXVI pag. 2160. — Iøvrigt er det udtalt (jfr. B. F. LXIV pag. 49) af et Udvalg, til hvilket forskellige Andragender angaaende Anciennetetsspørgsmaal var henvist, at en formel juridisk Betragtning maatte føre til, at efter Embedstorholdets Natur Formodningen maatte være for, at Lønanciennetet først begynder at løbe fra det Øjeblik, den Paagældende har modtaget Beskikkelse eller Bestalling som fast ansat i Kommunens Tjeneste, medens den Tid, han har arbejdet paa Prøve eller som ekstraordinær Medhjælp ikke kan medregnes. Denne Udtalelse maa nu ses i Sammenhæng med de ved senere Beslutning af Kommunalbestyrelsen truffne Bestemmelser med Hensyn til Ancienneteten.
- ⁹⁴ jfr. B. F. LXIX pag. 2602.
- ⁹⁵ jfr. Indrm. Skr. af 10. Februar 1868, aftrykt i Samling af Bestemmelser vedrørende Københavns Kommune.
- ⁹⁶ jfr. B. F. LXX pag. 571 og 589.
- ⁹⁷ jfr. den sml. Mag.s Resl., meddelt i Skr. fra Mag. II Afdl. 5. Februar 1907, aftrykt i Sml. af Best. vedr. Kbhvns Komm. og vedlagt A 33 ⁷⁶/07.
- ⁹⁸ jfr. B. F. LVIII pag. 1696 og 1722 samt pag. 1824 og 1825.
- ⁹⁹ jfr. den sml. Mag. Resl. i Skrivelser af 26. November og 16. December 1902, begge aftrykte i Sml. af Best. vedr. Kbhvns Komm.
- ¹⁰⁰ jfr. den sml. Mag.s Resl. i den i Nr. 99 førstnævnte Skr.
- ¹⁰¹ jfr. Paategning af 19. September 1910 fra Direktoratet for Stadens Hovedbogholderi og Revision i Bogh. Nr. 175.
- ¹⁰² jfr. Pag. 19, sidste Stk. i det foranstaaende Med Hensyn til frit Lys og Brændsel afgøres det i Tvivlstilfælde af Magistraten, paa hvilken Maade og i hvilket Omfang (jfr. herom det Stykke, hvortil Nr. 104 nedenfor er Henvisning) disse Naturalpræstationer skal ydes (B. F. LVIII pag. 1702 og 1722—23 samt pag. 1824—25). Følgende vedtægtsmæssige Stillinger under 3. Afdeling er der tillagt Bolig, Lys og Brændsel: Alderdomshjemmet: Forvalteren, jfr. B. F. LXI pag. 962 og 1759.

Alm. Hospital:

Inspektøren } jfr. B. F. LVIII pag. 1701 samt pag. 1824.
Fuldmægtigen }

Maskinmesteren } jfr. B. F. LIII pag. 479 og 477 samt
 Inspektionsassistenten/ } pag. 805.
 Arb.anst. Sundholm:

Inspektøren } jfr. B. F. LVIII pag. 1701 og 1824, B. F.
 Forvalteren } LXVIII pag. 1205 og 2161 samt B. F. LXXI
 Maskinmesteren } pag. 303—4 og 355. Smlgn. Budg. 1908—
 2 Undermestre } 09 pag. 201—203 (Bet. pag. 59) samt Budg.
 1911—12 pag. 523.

Inspektionsassistenten } jfr. Budg. 1899 pag. 144—45, hvor
 Værkføreren } Afdragene for disse Boliger første Gang
 2 Kvartermestre } er optagne, jfr. iøvrigt bl. a. B. F. LVII
 pag. 1398. Smlgn. Budg. 1908—09
 pag. 201—203 (Bet. pag. 59) samt
 Budg. 1911—12 pag. 523.

St. Johannes Stiftelse:

Inspektøren } jfr. B. F. LVIII pag. } Den tidligere Haand-
 1701 samt pag. 1824. } værkeropsynsmand
 fik ved Lønreformen
 i 1898 Navn af Værk-
 fører. — Om Ned-
 læggelse af Maskin-
 mesterboligen se B.
 F. LXIX pag. 1023
 —1024 og 1067.

Værkføreren } jfr. B. F. XLIV pag. }
 1 Kvartermester } 1298—99, B. F. XLV }
 pag. 268. } pag. 268.

Oplysningerne i nærværende Uddrag vedrørende de budget-
 mæssige Stillinger er hentede fra de i Budgettet for 1911—12
 optagne Fradrag.

¹⁰³ jfr. B. F. LVIII pag. 1702 samt pag. 1824.

¹⁰⁴ jfr. den sml. Mag.s Resl. af 11. Februar 1907, meddelt i Skr.
 af 19. September 1907 (vedlagt Bogh. Nr. 120) fra Mag.s II
 Afdeling, aftrykt med forklarende Note i Sml. af Best. vedr.
 Kbhvns. Komm., samt Budg. 1909—10 pag. 133. — Forbrug
 ud over det normerede paa én af Posterne kan udlignes ved
 Mindreforbrug paa en anden, jfr. Skr. af 7. Maj 1908 fra
 Mag.s II Afdl., aftrykt i Sml. af Best. vedr. Kbhvns. Komm.
 Bd. 1905—07 pag. 722.

¹⁰⁵ jfr. Skr. fra Mag. II Afdeling af 14. September 1909 samt
 Resl. af samme Datum i Bogh. Nr. 120.

¹⁰⁶ jfr. B. F. LVIII pag. 1702 og 1723 samt pag. 1824—25.

¹⁰⁷ jfr. den sml. Mag.s Resl. af 4. November 1907 (fastholdt
 under 17. Januar 1910) i Skr. af 9. November 1907 fra Mag.
 IV Afdeling, aftrykt i Sml. af Best. vedr. Kbhvns. Komm.
 Bd. 1905—07 pag. 722, og i Kopi vedlagt A 40 ⁶/₀₉.

¹⁰⁸ jfr. B. F. LVIII pag. 1723 samt pag. 1825.

¹⁰⁹ jfr. B. F. LVIII pag. 1723 nederst samt pag. 1825. Disse
 Emolumenter regnes med ved eventuelle Pensionsberegninger
 med deres ansatte (jfr. herved Pensionsvedtægtens § 5, 1,
 sidste Stykke) Pengeværdi, som for Tiden opføres saaledes
 for efternævnte:

Uniform: Kvartermestre 80 Kr. aarlig.

— Opsynsmænd }
 — Kredsbude m. fl. } 65 Kr. aarlig.

Arbejdstøj: Undermestre 60 Kr. aarlig,

Overklædning: Økonomaer

— Sygeplejersker }
 — Fyrbødere m. fl. } 30 Kr. aarlig.

¹¹⁰ jfr. B. F. LVIII pag. 1696 og 1723 samt pag. 1824—25.

¹¹¹ jfr. Budg. 1905—06, Bet. pag. 10—11.

¹¹² jfr. B. F. LXIX pag. 228 og 2279 samt pag. 2294 (Tillæget pag. 77 og 833) og B. F. LXX pag. 1072 samt pag. 1075. Det angaaende Vedtægten om Forpligtelse med Hensyn til Enkeforsorgen nedsatte Udvalg har henstillet (B. F. pag. 2277), at man i Tilfælde af, at en Tjenestemand har ringere Løn end den til Stillingen svarende, fordi der til Stillingen er knyttet en Virksomhed, som ikke lønnes af Kommunen, beregner Pensionen efter den for tilsvarende Stillinger normerede Løn. — Vedtægten i sin Helhed findes aftrykt i Stadens Beretning for 1909—10, se pag. XXIX Spalte 2 (Overenskomsten mellem Statsanstalten for Livsforsikring og Kbhvns. Kommunalbestyrelse af 1. Februar 1882 findes aftrykt i Sml. af Best. vedr. Kbhvns. Kommune, en Ændring til den af 5. April 1897 ligeledes. Om Bonusudbetaling se smstds. under 3. Oktober 1898 og 8. December 1902).

¹¹³ jfr. Arkivjournal 78, Skr. af 30. November 1909 fra Mag.s II Afd., hvori det meddeles, at Bestemmelsen er truffet af den sml. Mag. — Exemplarer af Enkeforsørgelseskemaer kan faas i Mag.s II Afd.s Sekretariat.

¹¹⁴ jfr. den sml. Mag.s Resl. af 7. Juni 1909, meddelt ved Skr. af 8. s. M. fra Mag.s II Afd., vedlagt Bogh. Nr. 195, samt Skr. af 20. Juli 1910 fra samme og Skr. af 26. September 1910 fra Mag.s IV Afd., begge vedlagte A 4 ^{29/10}. — I Henhold til den sml. Mag.s Resl. af 4. Juli 1910 maa Afdrag paa Gæld iøvrigt ikke holdes tilbage af Kommunens Embedsmænd, naar dette ikke er paabudt ved Lov eller kommunal Bestemmelse, jfr. Skr. fra Mag.s IV Afd. af 8. Juli s. A., vedlagt A 4 ^{29/10}. — Paa en Henvendelse fra Københavns Kommunalforening har den sml. Mag. (jfr. Skr. af 6. December 1910 fra Mag. IV Afd., vedlagt A 4 ^{29/10}) svaret, at den ikke kan frskrive sig sin Adgang til selvstændig at skønne om Nødvendigheden af den ønskede Laanstiftelse. Anledningen var en Bestemmelse, Mag.s IV Afd. for sit Vedkommende har truffet om, at Tilladelse til at stifte Laan mod Indeholdelse i Lønningen kun gives Tjenestemænd, „naar det sker for at afvikle gammel Gæld eller for at afhjælpe en uforskyldt Pengeforlegenhed, der hidrører fra f. Eks. Sygdom eller anden lignende Aarsag“.

¹¹⁵ jfr. Bemærkningerne fra Fællesudvalget angaaende Lønnings-sagen i B. F. LXVI pag. 2161—63 samt Punkt VI i de under 5. Marts 1906 vedtagne Lønbestemmelser (B. F. LXVI pag. 2166—67 samt pag. 2231). Se ogsaa § 4 i Regulativet, som

med forklarende Noter findes aftrykt i Sml. af Best. vedr. Kbhvn.s Kommune, og som iøvrigt ikke omfatter Tyende (jfr. B. F. LXVI Pag. 2165 og 2231 samt Nr. 122). — Overenskomst om fortsat Forbliven til en ringere Løn paa Grund af langvarig Sygdom berører ikke Pensionens Størrelse, jfr. Skr. af 23. Oktober 1906 fra Mag.s IV Afd., vedlagt A 4^{11/10}, hvori den sml. Mag.s Resl. af 15. Oktober 1906 desangaaende meddeles. Skr. findes aftrykt i Sml. af Best. vedr. Kbhvn.s Komm. — I et Tilfælde, hvor Sygekassens Forpligtelse til at yde Pengehjælp ophørte, medens dens Forpligtelse til at yde frit Hospital desuagtet vedvarede, skete der i Henhold til den sml. Mag.s Resl. af 15. Februar 1909, meddelt ved Skr. fra Mag. II Afd. af 20. Febr. s. A., vedlagt A 4^{11/10}, et Fradrag af 60 Øre pr. Dag. — Ethvert Tvivlsspørgsmaal om Forstaaelsen og Anvendelsen af Regulativets Bestemmelser afgøres med bindende Virkning af den samlede Magistrat (Regulativets § 8, jfr. B. F. LXVI pag. 2167 samt pag. 2231).

- ¹¹⁶ jfr. den mellem Mag.s II og III Afdeling truffene Aftale, som omhandles i Resl. af 17. Oktober 1906 i A 4^{11/10}, samt Skr. af 21. Marts 1907 fra Mag.s III Afdl. til Forsørgelsesvæsenets Anstalter i samme Sag.
- ¹¹⁷ Bestemmelsen forstaaes saaledes, at Sygedagene lægges sammen, naar der ikke er gaaet mindst 1 Aar mellem 2 Sygeperioder, jfr. den sml. Mag.s Resl. af 17. Januar 1910, meddelt ved Skr. fra Mag. II Afdl. af 27. Januar s. A. i A 4^{11/10}. — Under 12. August 1910 har den sml. Mag. tiltraadt Mag.s III Afdl.s Bogholder- og Revisionskontors Opfattelse med Hensyn til Forholdene ved Anciennetetsskifte, fremsat under 2. August 1910 i A 4^{11/10}.

Herefter forholdes der saaledes:

Skifter en Arbejder Anciennetet i en Sygdomsperiode, hvori der udbetales ham fuld Løn, udbetales der ham fuld Løn i saa mange Maaneder, som den højere Anciennetet giver ham Ret til.

Skifter en Arbejder Anciennetet i en Sygdomsperiode, hvori der udbetales ham halv Løn, udbetales der ham halv Løn i saa mange Maaneder, som den højere Anciennetet giver ham Ret til, medens han ikke kan faa udbetalt mere fuld Løn end han allerede har faaet udbetalt, medens han havde den mindre Anciennetet.

Hvis der ved Beregningen skal tages Hensyn til tidligere Sygdomsperiode og Anciennetetsskiftet indtræder i en mellem-liggende Sundhedsperiode, haves der Ret til fuld Løn efter den ny Anciennetet med Fradrag af den Tid, hvori der er udbetalt fuld Løn under den hidtidige Anciennetet og Ret til halv Løn under ganske tilsvarende Betingelser.

- ¹¹⁸ jfr. den sml. Mag.s Resl., meddelt under 13. December 1909, aftrykt i Beretn. om kbhvn.ske kommunale Hospitaler for 1909—10 pag. 24.
- ¹¹⁹ jfr. Skr. af 19. April og Skr. af 10. Oktober 1907 fra Mag.

II Afdl i A 4 ¹¹/₁₀; begge findes aftrykte i Sml. af Best. vedr. Kbhvns. Komm. i Noten til Regulativet, se Bd. 1905—07 pag. 474 og 475.

¹²⁰ jfr. B. F. LXVI pag. 2167 og 2231, smlgn. den sml. Mag.s Resl. af 25. Februar 1907, meddelt til III og IV Afdl.s Kontorer ved Skr. fra Mag. IV Afdl. af 6. Marts og 22. Maj s. A., samt Skr. fra Mag.s II Afdl. af 10. Oktober s. A. — Skr. af 6. Marts og 10. Oktober findes vedlagte Sagen A 4 ¹¹/₁₀, Skr. af 22. Maj og 10. Oktober findes aftrykte i Sml. af Best. vedr. Kbhvns. Komm. Bd. 1905—07 pag. 474 nederst og pag. 475.

¹²¹ jfr. Skr. af 19. April 1907, se Nr. 119. Om saadanne, der ikke kan blive Medlem af en statsanerkendt Sygekasse se B. F. LXVI pag. 2166 og pag. 2231 samt Rgls. § 3. — I Henhold til den sml. Mag.s Resl. af 12. Juli 1909 blev der under Hensyn, til at Nægtelse vilde gaa ud over den Paagældendes Familie, ydet Løn under Sygdom til en gift Lønarbejder, som var lidende af Syfilis, medens i Henhold til den sml. Mag.s Resl. af 10. Januar 1910 dette ikke skete til en ugift Lønarbejder, som var lidende af samme Sygdom (jfr. Skr. fra Mag.s II Afdl. af 27. Januar 1910 i A 4 ¹¹/₁₀). Heller ikke til en gift, men barnløs Lønarbejder med samme Sygdom, og som af Lægen var beordret paa Hospital, blev der udbetalt Løn under Sygdom, jfr. Skr. fra Mag.s IV Afdl. smstds. af 3. November 1910, hvori den sml. Mag.s Resl. desangaaende af 31. Oktober 1910 meddeles.

¹²² jfr. den sml. Mag.s Resl. af 11. Maj 1908, aftrykt i Beretn. om kbhvn.ske komm. Hospitaler 1908—09 pag. 23 samt Skr. fra Mag.s II Afdl. af 27. November 1909 og af 11. Maj 1910 i A 40 ⁹/₀₉ og A 4 ¹¹/₁₀. — De hidtil gældende Regler for Behandlingen af sygt Tyende er med den i det foranstaaende Uddrag pag. 25, 1ste Stk. i Slutningen anførte Indskrænkning vedblivende gældende for Tyende, der ikke har tjent uafbrudt mindst 1 Aar under Kommunen. I de Tilfælde, hvor Husbonden iflg. Loven er forpligtet til at betale baade Løn og Kostpenge, og hvor Sygdommen altsaa bl. a. ikke er paa-draget ved utilbørligt Forhold fra Tyendets egen Side, bliver der, naar maanedslønnet Tyende indlægges i ét af II. Afdl.s Hospitaler, af den paagældende Anstalt at udrede Betaling til Hospitalet indtil det Tidspunkt, til hvilket lovlig Opsigelse enten faktisk er givet eller kan gives ved Indlæggelsen, og indtil samme Tidspunkt betales der endvidere Tyendet Løn, jfr. Resl. af 24. April og Paategning af 27. April 1899 i B ⁶³/₉₉ ad den sml. Mag. Resl. af 4. Februar 1895 i B LX/₉₅ (angaaende et Enkelttilfælde), smlgn. Skr. af 17. Februar 1908, bilagt i Genpart ved Skr. af 21. Maj 1908 i A 36 ⁴/₀₈.

¹²³ jfr. Skr. fra Mag. II Afdl. af 2. April 1910 i A 4 ¹¹/₁₀.

¹²⁴ se Nr. 123 samt Paategning af 17. Oktober 1910 fra III Afdl.s Bogholder- og Revisionskontor i A 4 ¹¹/₁₀. Endvidere Resl. af 18. Marts 1911 i samme Sag.

¹²⁵ jfr. den sml. Mag.s Besl., meddelt i Skr. fra Mag.s II Afdl.

- af 12. December 1907 i A 4 ^{11/10}, aftrykt i Sml. af Best. vedr. Kbhvn.s Komm. Bd. 1905—07 pag. 476 som Note til Regulativet af 1. Oktober 1906.
- ¹²⁶ Pensionsvedtægten findes aftrykt i sin Helhed i Stadens Beretning for 1909—10, se pag. XXVII Spalte 2 nederst, jfr. iøvr. B. F. LXIX pag. 216 og 2294 (Tillæget pag. 70 og 823) samt B. F. LXX pag. 1072 og 1075.
- ¹²⁷ I!Henhold til den sml. Mag.s Resl. af 9. Januar 1911 udbetales der til ugelønnede Kedel- og Maskinpassere — uanset om de har erhvervet Ret til Løn under Sygdom efter Regulativet af 1. Oktober 1906 — Løn for hele den Uge, hvori Sygdommen tager sin Begyndelse med Fradrag af den eventuelt oppebaarne Sygekasseunderstøttelse for de paagældende Sygedage, jfr. Skr. i A 4 ^{11/10} fra Mag.s II Afd. af 12. Januar 1911, hvori Opmærksomheden henledes paa §§ 18 og 20 (Punkt 4) i Sygekasseloven af 12. April 1892, der er at forstaa saaledes, at Sygekasserne ingen Understøttelse yder for Sygdomme, der kun varer 3 (resp. indtil 7) Dage, men derimod ved Sygdomme af længere Varighed yder Understøttelse ogsaa for Sygdommens første Dage.
- ¹²⁸ jfr. Regulativet af 1. December 1909 (se Nr. 73), smlgn. Stadens Beretning 1909—10 pag. XXVII Sp. 2.
- ¹²⁹ jfr. Meddelelse fra Magistraten af 10. Januar 1905, aftrykt i Beretn. om kbhvn.ske komm. Hospitaler 1904—05 pag. 19.
- ¹³⁰ jfr. Budget 1889 pag. 119 (Bet. pag. 12) og Budg. 1890 pag. 86 (Bet. pag. 38—39) samt Særtrykket af Betænkningen med den faldne Resolution.
- ¹³¹ jfr. angaaende den foreslaaede Vedtægt herom samt angaaende den endelige Overenskomst B. F. LX pag. 676 og 1451 samt 1705. Se endvidere Lov af 7. Januar 1898 om Sikkerhedsstillelse af dem, der har med offentlige Oppebørsler at gøre. Selskabet er anerkendt af Staten, jfr. Bekendtgørelse af 2. Februar 1898. Loven og den anførte Bekendtgørelse findes aftrykte i Sml. af Best. vedr. Kbhvn.s Komm.
- ¹³² jfr. Arkivjournal 78, Skr. fra Mag. II Afdl. af 17. Juli 1909. — Blanketter til Begæringen faas i Stadens Hovedbogholderi.
- ¹³³ jfr. § 3 i Pensionsvedtægten (se om denne Nr. 126).
- ¹³⁴ jfr. om Delingen i 3 Grader B. F. LXVI pag. 2155 samt pag. 2231.
-

SPECIALREGISTER ^{a)}

	pag.
Afdelingsbude (4).....	5
Afdrag for Bolig.....	7
— - fri Station, Værelse, Kost.....	7
Afgift af Skuespil og Kunster, Tjeneste ved.....	7, 8
Afgifter af Tjenestebolig.....	21
Afhøring paa Øresundshospitalet.....	6, 8
Afsked.....	27
Anciennetetsbestemmelser.....	17—19, jfr. 33
Anciennetetsskifte ved Oppebærelse af Løn under Sygdom.....	36
Anciennetetstillæg iflg. Bemyndigelse.....	VIII—IX, XIII, 19
Anciennetetstillæg for examenshavende Assisterter.....	6
Andragenders Behandling.....	VIII
Anmærkninger til vedtægts- og budgetmæssige Lønninger.....	6
Anstaltternes Kasse, Lønudbetalinger ved.....	16
Ansvar for Udbetaling af Løn under Sygdom.....	25
Ansættelse af Lønningerne.....	I
Antagelse af Personer over 35 Aar.....	16
Antallet af Tjenestemænd i V til VII vedtægtsmæssige Lønklasse ..	17
Arbejde i Kredsen i Anledning af Indlemmelserne.....	6
— overskydende.....	19
Arbejdere, private.....	15
Arbejderlønningers Ansættelse.....	I, XI, XIII
Arbejdsmand.....	14
Arbejdstøj ved Pensionsberegning.....	35
Arkivar (V).....	3
Assistent i Køkken (5).....	5
— hos Oversygeplejerske (5).....	5
— hos Tilsynsdame (5).....	5
— Vaskeri (5).....	5
Assisterter hos Oldfruer (5).....	5
— Inspektions- (VI b).....	3
— Kontor- (VI a).....	3
— Kontor-, vagthavende.....	7
— Maskin- (1).....	5
— Over- (V).....	3
— paa Kommunehospitalet.....	6
Attest, Læge.....	24
— Sundheds.....	16
Avancement fra en Lønklasse til en anden iflg. Ønske.....	V
— Forudsætningen ved normalt.....	IX

^{a)} Romertallene og Tallene i Parentes angiver den henholdsvis vedtægtsmæssige eller budgetmæssige Lønklasse, hvori den paagældende Stilling er normeret.

	pag.
Badekarl	12, 13
Badekonere (5)	5
Bademænd (4)	5
Badepige	14
Bagudbetaling af Løn m. v.	6, 16
Barbering	11
Barneopsyn	12, 14
Barselkvinder	26
Befordringsgodtgørelse i Distrikter	9
— til Kommunalæger	9
Begravelse, Indtægter ved	7, 31
Beklædningsgenstande	21
Belysningsartikler ved tillagt Deputat	20
Belysning m. v. af Forretningslokaler	6
Beskikkelse	16
Bestyrelse af Børneanstalten i Sundby	8
Bestyrerinden ved Opklædningsdepotet	8
Bestyrerinde, Vaskeri- (2)	5
Betjening ved Børneanstalten i Sundby	8
Biindtægter („Ben“)	32
Bolig m. v.	19, 20
Bolig, tillagt	7, 33—34
Bopælsbestemmelserne	XI—XII, 16—17
Bonus	35
Borgere, Konkurrence med Byens	XI
Borgmesterens Løn	II
Brændsel og Belysning, Afdrag for tillagt	20
Bude, Afdelings- og Kreds- (4)	5
Budgetmæssige Lønbestemmelser Forstaaelse	33
— Lønklasser	4—5
— Lønningers Omregulering i 1899	II
— — — i 1906	VI
Bud hos Borgmesteren (3)	5
— i Kassererkontoret (3)	5
— i IV Distrikt	9
Bud- og Opvarningskoner	9
Budtjeneste, Ekstra-	8
Børneanstalten i Sundby	8
Centraladministrationens Udvidelse	XIII
Centralvarme	20
Chefer (II)	3
Dagvagter	15
Degne	10, 11
Deputaters Ansættelse	33
Deputatsbestemmelser	20
Desinfektionskarl	13
Dispensation fra Bopælsbestemmelserne	17
Distriktsassistenter (VIa)	3
Distriktsforstandere (IV)	3
— i de indlemmede Distrikter	6

	pag.
Distriktsforstandere's Forretningslokaler	6
Dugmager (2).....	5
Dyrtidstillæg, Andragende om.....	III
Efterløn	27
Ekstrabudtjeneste i Kassererkontoret.....	8
Elever.....	11
— under Sygeplejerskers Ferie.....	31
Embedsforretningers Omfang og Beskaffenhed.....	16
Emolumenter, Afdrag for.....	19, 21
— ved Pensionsberegning	34, 35
Enkeforsørgelse.....	21
— , Skemaer til Brug ved.....	35
Enkeforsørgelsesvedtægten	35
— , Endringer i.....	XIII
Erstatning for forøget Afdrag for Bolig	18
— - - Overlevelsrente.....	18
Eksamensnormerede Stillinger	6, 19
Ekspeditionssekretær (II).....	3
Familiebolig, Deputat ved tillagt.....	20
Forbruget af tillagt Lys og Brændsel.....	20
Forfaldstiden for Løn.....	15
Forfremmelse.....	17
Formand, Væveri- (1).....	5
Forretningslokalers Leje, Belysning, Opvarmning og Rengøring	6
Forsikringspræmier Indeholdelse i Lønnen	10, 21
Forstaaelsen af de budgetmæssige Lønbestemmelser	33
— - Regulativet for Udbetaling af Løn under Sygdom... ..	36
Forstanderassistenter (VIa).....	3
Forstandere, Distrikts- (IV)	3
— i de indlemmede Distrikter	6
Forstanderlokaler	6
Forudbetaling af Løn	15—16
Forvaltere (III)	3
Forvalteren ved Børneanstalten i Sundby	8
Forøget Overlevelsrente, Erstatning for	18
Fremleje	19
Fri Station, Afdrag for	21
Fritid	V
Fuldmægtige (IV).....	3
Fyrbødere [Kedel- og Maskinpassere] (3)	5
— 's Ansættelse i Lønklasse m. v.	III, V
— , ugelønnede.....	11
Gangkarle	12
Gangpiger	12
Gartner ved Alm. Hospital	14
— — St. Johannes Stiftelse	14
Gartnere (2)	5
Gejstlig Medhjælp ved Anstalterne	10—11
Glas, Kupler, Glødenet m. v.....	20
Grundløn for Tyende	12

	pag.
Gæld	35
Henvisninger	28
Honorarer	7—9
— ved Pensionsberegning.....	30
Hovedkassen, Lønudbetalinger ved.....	15
Hospitalsophold, Tyendes	24—25
Hospitalspatienter med Løn under Sygdommen	24
Husjomfruer (5)	5
Huslejegodtgørelse.....	6
Husvildeafdelingen paa St. Johs. Stiftelse, Vægtene ved	9
Indberetning om Indeholdelser i Lønnen	22
— - Løn under Sygdom	25
Indeholdelser i Lønnen.....	21, 35
— - — til Lærer og Lærerinde ved St. Johs. Stiftelse	10
Indlemmelserne, Arbejde i Kredsene i Anledning af.....	6
Indtægter ved Begravelser	7
— - Salg til Indlagte	11, 31
Inspektionsassistenter (VIb).....	3
Inspektører ved Anstalterne (II)	3
— i Kredsene (II)	3
Juridisk Eksamen.....	6, 19
Kandidater, Læge.....	10
Kantonnementsøvelser o. l., Løn under Indkaldelse til.....	21
Karle.....	12
Kasserer (II)	3
Kassererkontorets Bud (3)	5
Kaution	27
Kedel- og Maskinpassere (3)	5
— - — ved Tilskadekomst i Tjenesten	26
— - — med Løn under Sygdom i dennes første Dage	38
Kedelrensning	V
Kildedsteder	28
Kirkesang.....	10, 11
Kommunehospitalet, Assistent paa	6
— Overassistent paa	VIII, 6
Kommunelæger	9
— 's Ansættelsestid.....	VII
— 's Arbejde ved Alderdomsunderstøttelsen.....	VII
— 's Befordringsgodtgørelse	9
Konkurrence med Byens Borgere, Tjenestemænds	XI
Kontorassistenter (VIa)	3
— , vagthavende	7
Kontorchefer (II).....	3
Kontormedhjælp	8
Konstitution	33
Kontrol med Afgift af Skuespil og Kunster	7, 8
— - Udbetaling af Løn under Sygdom	25
Kost, Afdrag for.....	21
— tillagt.....	7, 8
Kosttillæg til Lægekandidater og Reservelæger.....	10

	pag.
Kost eller Kostpenge til Tyende med Løn under Sygdom	25
Kredsassistenter (VIa)	3
Kredsbude (4)	5
Kredsinspektører (II).....	3
— 's Forretningslokaler m. v.....	6
Kuske	12
Kvartermester (3).....	5
Kvartermestre (VIIb)	3
Kvindeligt Reserveopsyn.....	15
Københavnske Borgere	16—17
Køkkenassistent (5)	5
Køkkenkarle.....	12
Køkkenpiger.....	13, 14
— ved særlig Gerning.....	12
L aan, Indeholdelse i Lønnen ved	21
Lejegendtgørelse til Kredse og Distrikter.....	6
Livsforsikring, Statsanstalten for.....	35
Lokalers Belysning, Opvarmning og Rengøring.....	6
Lov om Sikkerhedsstillelse for offentlige Oppebørsler	38
Lys, Afdrag for tillagt Brændsel og	20
Lægeerklæring ved Løn under Sygdom	24
Lægelønningerne	XII, 9—10
Lægekandidater.....	10
Lægekone i IV Distrikt.....	9
Læger, Kommune-.....	9
— , Over-.....	9
— , Reserve-.....	10
Læge ved Arb.anst. Sundholm.....	9
Lærer og Lærerinde ved St. Johs. Stiftelse.....	10
Lønbestemmelser, Forstaaelsen af de budgetmæssige	33
Lønklasser, budgetmæssige	4—5
— , vedtægtsmæssige	2—3
Lønnens Forfaldstid	15
— Normering.....	I, V
Lønreform som Begreb	VII
Lønreformen af 1898.....	I
— - 1905.....	IV—VI
— - 1906.....	VI—VIII
— - 1909.....	IX—XII
Lønsagens Behandling.....	I—XIII
Løn som Begreb	15
Lønudbetalinger ved Hovedkassen	15
— - Anstaltens Kasser.....	16
Løn under Sygdom	VII, 22—25
— — — ved Anciennetetsskifte.....	36
— — — ved Pensionsberegning	36
M askinarbejdere, løst ansatte	12
Maskinassistenter (1).....	5
— 's Vagttjeneste.....	5
Maskinkarle	13

	pag.
Maskinmester af 1. Grad ¹⁸⁴ ved Arb.anst. Sundholm (IV)	3
— af 2. Grad ¹⁸⁴ ved Alm. Hospital (V).....	3
Maskinmestre af 3. Grad ¹⁸⁴ ved St. Johs Stiftelse og Arb.anst. Sund- holm (VIb)	3
Maskin- og Kedelpassere (3).....	5, 11
Maskinpasser (3).....	5
Massage	11
Medhjælp, gejstlig	10—11
— i Kontorerne	8
— hos Oldfruer	7
— ved Opklædningsdepotet	8
— - Tilsynet med Kontrollen med Afgift af Skuespil og Kunster	8
Medicinalrevisor	8
Medicinstuekone (5)	5
Menighedspleje	9
Militærtjeneste	21
— , Anciennetet ved Tyendes Indkaldelse til.....	19
Ministerielt Samtykke	17, 18
Natsygeplejerske (5).....	5
Natvagter	15
Normalløn	23
Obduktionskarl (4).....	5
—	13
Oldfrueassistenter (5)	5
Oldfruer (2)	5
— , Medhjælp hos	7
Omgangsvægter, Reserve-	7
Omnormering af Stillinger	V, 19
Omregulering af budgetmæssige Lønninger i 1899	II
— - - - - 1906	VI
Opklædningsdepotets Bestyrerinde	8
— , Medhjælp hos.....	8
Oppebørsler, Bude, der har med saadanne at gøre	7
— , Lov om Sikkerhedsstillelse for	38
Oprykning, Forudsætning ved	IX
— , Reglerne for	17—19
Opsynskoner (5)	5
Opsynsmænd (3)	5
— , faglærte (2).....	5
Optagelse af Afhøringer	6, 8
Opvarmning m. v. af Forretningslokaler.....	6
Opvartningskoner, Bud- og.....	9
Opvartningspiger	13, 14
Organister	10
Orienterende Bemærkninger angaaende Lønsagens Behandling..	I—XII
Overarbejde ved Beregningen af Løn under Sygdom	19
Overassistenter (V)	VIII, 3
Overklædning ved Pensionsberegning	35
Overkokkepiger.....	12

	pag.
Overkøkkenkarle	12
Overlevelsesrente	21
— , Erstatning for forøget	18
Overlæger	9
Overopsynskoner (4)	5
Overopsynsmænd (2)	5
Overskydende Arbejde	19
Oversygeplejersker (4)	5
Overtilsynsdame (2)	5
Overvaskeripige	12
Overvaskerikarle	12
Paalægspiger	13, 14
Pakketransport i Arkivet	8
Pensionsberegning ved Løn under Sygdom	36
— - ringere Løn paa Grund af anden sideordnet Virksomhed	35
Pensionsreglernes Ændring	IV
Pensionsvedtægten	38
— , Ændringer i	XIII
Permission	26
Personer over 35 Aar	16
Personligt Tillæg	18
Pige hos Tilsynsdamen	13
Piger	12
Plejemødre (4)	5
Plejepiger	14
Plejestuepiger	13
Plejersker	11
— , Reserve-	11
Portnere (4)	5
Portner ved Alm. Hospital	11
Portvagter	12
Portører	12
Portør, Reserve-	13
Postering af Løn under Sygdom	25
Private Arbejdere	15
Præmiers Indeholdelse i Lønnen	21
Raadhustjener (3)	5
Regnskabsførelse, Økonomens og Økonomaers	7
Regulativ for Kedel- og Maskinpassere	11
— - Udbetaling af Løn under Sygdom	22
— - - - - , Forstaaelsen heraf	36
Rengøring m. v. af Forretningslokaler	6
Rengøringskoner	15
Reparatør (3)	5
Reservelæger	10
— 's Deputater	20
Reserveomgangsvægter	7
Reserveopsyn, kvindeligt	15
Reserveplejersker	11

	pag.
Reserveportør og Badekarl	13
Reservesygeplejersker	11
Reservevægter (4)	5
Revisor, Medicinal-	8
Salg til Indlagte, Indtægter ved	11, 31
Samtykke, ministerielt	17, 18
Sekretariatsassistenter, eksamenshavende	6
Sikkerhedsstillelse, Lov om	38
Simulation	24
Skatter af Tjenestebolig	21
Skonager (2)	5
Skriverassistance i Kredsene	6
Skrivere (VII)	3
Skuespil og Kunster, Tjeneste ved Kontrollen med Afgift af	7, 8
Smede, løst ansatte	12
Snedker (2)	5
Station, fri, Afdrag for	21
Statsanerkendelse for <i>Dansk Kautionsforsikrings Aktieselskab</i>	33
Statsanstalten for Livsforsikring	35
Stuekoner	11
Stuepiger	13
Sundby Børneanstalt	8
Sundhedsattest	16
Syersker	15
Syfilis	37
Sygdom, Løn under	22—25
Sygekasseloven	38
Sygekassemedlemmer med Løn under Sygdom	24
Sygekasseunderstøttelse ved faa Dages Sygdom	38
Sygeplejerske, Nat- (5)	5
Sygeplejersker (5)	XI, 5
Sygeplejersker, Reserve-	11
Sygepleje i Byen	9
Sygestuepiger	13, 14
Tab i Nettopengelønnen	18
Tavlepenge	31
Tillæg, personligt	18
Tilskadekomst i Tjenesten	26
Tilsynsdame (4)	5
Tilsynsmand	13
Tilsyn og Tjeneste i det Hele ved Kontrollen med Afgift af Skuespil og Kunster	7, 8
Tjenestemand	16
Tjenestemænds Konkurrence med Byens Borgere	XI
Tjenestetid	V
Transport af Pakker i Arkivet	8
Tyende	XII, 12
Tyendes Indkaldelse til Militærtjeneste	19
Tyende ved Løn under Sygdom	24—25, 37
Udvidelsen af 3. Afdelings Centraladministration	XIII



	pag.
Ugeløn	23
Ugelønnede Fyrbødere (Kedel- og Maskinpassere).....	11
Underbestyrerinde (4).....	5
Undermestre (VIb).....	3
Undervisning i Alm. Hospital	10
— i St. Johs. Stiftelse	10
Uniform	21
— ved Pensionsberegning.....	34—35
Vaagekoner	11
Vagter, Dag-	15
— , kvindelige	15
— , Nat.....	15
— , — faste	11
— , Port-	12
Vagthavende Kontorassistenter.....	7
Vagttjeneste, Maskinassistenters.....	5
Vaskekoner.....	15
Vaskeriasistent (5).....	5
Vaskeribestyrerinde (2)	5
Vaskerikarl.....	12
Vaskeripiger	13, 14
Vedtægtsmæssige Lønklasser	2—3
Venerisk Sygdom.....	37
Villabeboelse, Deputat ved.....	20
Vikarløn til Bud- og Opvartningskoner.....	9
— - Kommunelæger.....	9
— - Lægen ved Arb.anst. Sundholm.....	9
Visitationskone, til Raadighed til en	11
Vægtere (4).....	5
Vægter, Reserve- (4).....	5
— , Reserveomgangs.....	7
Vægtere ved Husvildeafdelingen paa St. Johannes Stiftelse.....	9
Værelse m. v., Afdrag for	21
— Deputat ved tillagt.....	20
— tillagt.....	7
Værkførere (VIb)	3
Værnepligt, Løn under Aftjenelsen af	21
— , Anciennetet ved Tyendes Indkaldelse til Aftjenelsen af.....	19
Væveriformand (1).....	5
Økonom (1).....	5
Økonomaer (2).....	5
Økonomikarle	12
Øresundshospitalet, Afhøringer paa	6, 8